



ESU DI PADOVA

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

DATA **07/06/2018**

Proponente: SETTORE - Gestione e
Amministrazione del Personale - Organizzazione

N. di Reg. **17 / 2018**

Proposta n. 184/2018

**OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'ESU DI PADOVA.
AGGIORNAMENTO.**

In data odierna nella sede dell'ESU di Padova in Via S. Francesco n. 122 il
Commissario Straordinario assume il seguente decreto:

Atto letto, approvato e sottoscritto nella seguente composizione:
Fogli nr.: 3 Allegati nr.:1

Il presente atto è divenuto esecutivo il 07/06/2018 e viene pubblicato nelle
forme di legge all'Albo Pretorio On Line dell'ESU di Padova per quindici
giorni consecutivi dal 07/06/2018.

Il Commissario Straordinario
AGOSTINI GIUSEPPE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'ESU DI PADOVA.
AGGIORNAMENTO.**

Il Commissario Straordinario

– **Visto** che l'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 prevede:

al comma 1: *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia”;*

al comma 5: *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CiViT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”;*

- **dato atto** che:

- con DPR 16/04/2013 è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che trova applicazione in via integrale in ogni amministrazione;
- con delibera n. 75 del 24/10/2013 la CiViT ha approvato le “Linee guida in materia di Codice di Comportamento (art. 54 comma 5 D.Lgs. 165/2001)”;
- in data 24/07/2013 la Conferenza Unificata Stato Regioni Enti locali ha stabilito ai sensi dell'art. 1 commi 60 e 61 della L.190/2012 che gli enti locali “adottino un proprio codice di comportamento ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore del codice approvato con DPR 62/2013 e quindi entro il 16 Dicembre 2013;
- con Decreto del Commissario Straordinario n. 59 del 18 dicembre 2013 è stato

Decreto. n. 17 del 07/06/2018 pag. 2

adottato il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti dell' ESU di Padova;

- con Decreto del Commissario Straordinario n. 13 del 10 aprile 2015 è stato aggiornato il Codice di Comportamento dei dipendenti di cui al capoverso precedente
- **rilevato** che il Codice di Comportamento di ciascuna amministrazione rappresenta uno degli strumenti principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato e che pertanto costituisce elemento importante del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questa Amministrazione ;
- **ravvisata** l'opportunità di aggiornare il vigente Codice di Comportamento per adeguarlo alle modifiche normative ed organizzative intervenute;
- **considerato** che:
 - ESU di Padova ha attivato la procedura aperta alla partecipazione pubblicando sul sito internet dell' ESU di Padova l'avviso pubblico per la redazione del Codice di Comportamento, richiedendo agli stakeholder specifici contributi sulla bozza di codice pubblicata dal giorno 13.12.2017 al giorno 21.12.2017 ;
 - è stata data adeguata informativa a tutti i soggetti interessati, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente;
 - alla data della scadenza dell'avviso non è pervenuto alcun contributo dai soggetti interessati;
- **visto** il testo del Codice di Comportamento che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento(Allegato_1);
- **visto** il parere favorevole espresso a riguardo dall'Organismo Indipendente di Valutazione, rilasciato in data 26.03.2018 assunto a Prot. n. 1688 del 27.03.2018 ;
- **preso atto** del visto di regolarità amministrativa, allegato al presente provvedimento;
- **vista** la Legge Regionale 7 aprile 1998 n.8;

DECRETA

1. di approvare il Codice di Comportamento dei dipendenti dell' ESU di Padova, così come aggiornato all'allegato_1 che fa parte integrante del presente provvedimento ;
2. di dare atto che il suddetto codice rappresenta una delle azioni e misure principali di

attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato e costituisce uno degli strumenti fondamentali per l'attuazione del Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell' ESU di Padova.

Il Commissario Straordinario
AGOSTINI GIUSEPPE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)