



ESU DI PADOVA

IPOTESI DI DISTRIBUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

In data **30 novembre 2020** ha avuto luogo l'incontro in collegamento remoto via ZOOM tra la delegazione di parte datoriale rappresentata dal Direttore dott. Stefano Ferrarese e la delegazione di parte sindacale composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali firmatarie del vigente CCNL di Comparto.

Le parti prendono atto che le risorse finanziarie per l'anno **2020** sono determinate, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 vigente e dalla normativa statale, secondo i criteri e valori indicati nelle seguenti tabelle:

Tabella A - Risorse decentrate stabili (art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21.05.2018)

ARTICOLO	CCNL	RIFERIMENTO	IMPORTO
Art. 67 comma 1	21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017 al netto della quota destinata nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	566.464,77
Art. 67, comma 2 lettera a)	21/05/2018	Importo di euro 83,20 per le unità in servizio al 31.12.2015 (151)	12.563,20
Art. 67, comma 2 lettera b)	21/05/2018	Differenziali p.e.o. per incrementi CCNL 21/05/2018	10.524,51
Art. 67, comma 2 lettera c)	21/05/2018	Importo annuale RIA ed assegni ad personam personale cessato dal 2017	17.252,30
Totale risorse decentrate stabili anno 2020			606.804,78

Tabella B - Risorse decentrate variabili (art. 67 commi 3 e 4 CCNL 21/05/2018)

ARTICOLO	CCNL	RIFERIMENTO	IMPORTO
Art. 67, comma 3 lettera d)	21/05/2018	frazioni di RIA personale cessato nel corso dell'anno	2.326,27
Art. 67, comma 4	21/05/2018	0,076% m.s. 1997	2.767,20
Art. 67, comma 3 lettera c)	21/05/2018	Incentivi funzioni tecniche ex art. 113 d. lgs. 50 2016	45.609,14
Totale risorse decentrate variabili anno 2020			50.702,61

(*) Applicazione incremento fino al 1.2% m.s. 1997 di cui all'articolo 67 comma 4 CCNL 21.05.2018, subordinato all'avvenuto accertamento da parte del Collegio dei Revisori dei Conti delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

Tabella C - Fondo Lavoro Straordinario (art. 67 co. 3 lettera e) CCNL 21/05/2018)

ARTICOLO	CCNL	RIFERIMENTO	IMPORTO
Art. 67, comma 3 lettera e)	21/05/2018	Risorse art. 67 c.3 l. e) – Lavoro straordinario	26.551,05
		Totale fondo lavoro straordinario anno 2020	26.551,05

Tabella D – Fondo risorse decentrate anno 2020

Tabella D – Fondo risorse decentrate anno 2020	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse decentrate stabili	606.804,78
Risorse decentrate variabili	50.702,61
Risorse per lavoro straordinario	26.551,05
Totale Fondo risorse decentrate anno 2020	684.058,44

Si prende atto dell'interpretazione data dalla Deliberazione n. 6/2018 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, secondo la quale *“Gli incentivi disciplinati dall'articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nel testo modificato dall'articolo 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'articolo 73, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017”*.

Il fondo così individuato per il **2020** viene destinato per le finalità previste ex art. 68 del CCNL vigente Funzioni Locali del 21.05.2018, secondo quanto indicato nella presente tabella:

2



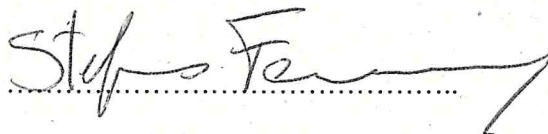
Tabella E - Destinazione del fondo risorse decentrate – spese per l'anno 2020

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali	240.000,00
Progressioni economiche orizzontali 2020	25.000,00
Indennità di comparto	53.000,00
Indennità di turno	43.000,00
Indennità condizioni di lavoro	23.000,00
Indennità ex 8° q.f.	775,00
Indennità per specifiche responsabilità	37.000,00
Lavoro Straordinario	26.551,00
Performance	190.123,30
Incentivi Funzioni Tecniche	45.609,14
Totale destinazione risorse anno 2020	684.058,44

Padova, li 30 novembre 2020

Il Presidente della delegazione di parte datoriale

Il Direttore dell'Azienda Dott. Stefano Ferrarese



Il Coordinatore R.S.U. Brusamento Emanuele

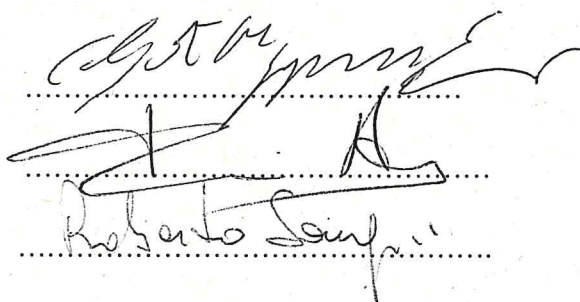


Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

F.P. - C.G.I.L. Ciligot Magagnin Enrico

C.I.S.L. – F.P. Ricci Andrea

U.I.L. – F.P.L. Sanguin Roberto



Preintesa per la definizione del fondo per le risorse decentrate anno 2020**RELAZIONE ILLUSTRATIVA****Modulo I Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa: 30.11.2020 Contratto:
Periodo temporale di vigenza		Anno 01.01.2020 – 31.12.2020
Composizione della delegazione trattante		Parte datoriale: Direttore (Presidente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale dipendente di ruolo e a tempo determinato, personale comandato in entrata
Materie trattate dal contratto integrativo		Destinazione e distribuzione del fondo di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018: - destinazione parte stabile - destinazione parte variabile Progressioni Economiche Orizzontali Indennità condizioni di lavoro Indennità Specifiche Responsabilità Premi correlati alla performance
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della	Nel caso l'Organo di controllo interno (Collegio revisori) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.
		- E' stato adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 30.01.2020 il Piano della performance per il triennio 2020-2022 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, concernente il piano degli obiettivi strategici 2019/2021; - E' stato adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 02.03.2020 il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della

	retribuzione accessoria	trasparenza 2020-2022 previsto dal comma 2 dell'art.11 del D. Lgs. 150/2009. - E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009. - La relazione della performance per l'anno 2019 è stata validata dall'O.I.V. ai sensi del comma 6 dell'articolo 14 del D. Lgs. 150/2009, come da Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 21.05.2020.
Eventuali osservazioni:		

Modulo II Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo annuale per l'utilizzo delle risorse economiche.

La preintesa sull'accordo concernente l'utilizzazione del fondo di produttività per il personale non dirigente dell'anno **2020**, sottoposta a certificazione, tiene conto in particolare della seguente normativa e relativi atti dell'Azienda, presupposti alla costituzione dello stesso:

- l'art. 23 comma 2 del d. lgs. 25 maggio 2017 n. 75, prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."*

Il contratto tratta, nella sua articolazione, le seguenti materie:

1. **Risorse stabili:** vengono utilizzate in primis per il finanziamento delle destinazioni vincolate/storiche: progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto; e sono altresì destinate al finanziamento delle indennità fisse e ricorrenti: turno, condizioni di lavoro, specifiche responsabilità. La parte stabile che si rende disponibile dopo le destinazioni vincolate/storiche e le altre indennità fisse, viene destinata ai premi correlati alla performance.
2. **Turnazioni:** l'indennità viene riconosciuta in base a quanto previsto dall'art. 23 del C.C.N.L. del 21.05.2018;

3. **Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori):** le indennità vengono riconosciute in base a quanto previsto dall'art. 70 bis del C.C.N.L. del 21.05.2018 e dal contratto collettivo integrativo aziendale 2019-2021;
4. **Indennità per Specifiche Responsabilità:** del personale delle categorie B, C e D, previste dall'art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 e dal contratto collettivo integrativo aziendale 2019-2021;
5. **Risorse variabili:** vengono destinate ai premi correlati alla performance ex art. 68, comma 2, lettere a) e b) CCNL 21.05.2018.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto definito ai punti precedenti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

CCNL	Riferimento	Descrizione	Importo
21.05.2018	Art. 68, comma 1	Progressioni economiche orizzontali	240.000,00
21.05.2018	Art. 68, comma 2 lett. j)	Nuove Progressioni economiche orizzontali anno 2020	25.000,00
21.05.2018	Art. 68 comma 1	Indennità di comparto	53.000,00
21.05.2018	Art. 68 comma 2, lettera d)	Indennità di turno	43.000,00
21.05.2018	Art. 68 comma 2, lettera c)	Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	23.000,00
21.05.2018	Art. 68 comma 1	Indennità ex VIII q.f.	775,00
21.05.2018	Art. 70 quinquies	Indennità Specifiche Responsabilità	37.000,00
21.05.2018	Art. 67, comma 3, lettera e)	Lavoro Straordinario	26.551,00
21.05.2018	Art. 68, comma 2 lett. a), b)	Premi correlati alla Performance	190.123,30
21.05.2018	Art. 67, comma 3 lettera c)	Incentivi funzioni tecniche ex art. 113 d. lgs. 50_2016	45.609,14
		Totale uscite	684.058,44

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema premiale dell'Azienda (approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 30 gennaio 2020).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

L'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche prevede nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 per un importo complessivo di euro 25.000,00. Le nuove progressioni vengono effettuate ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del d. lgs. 150/2009 e secondo i criteri definiti nel C.C.I. Ai fini del rispetto del principio di selettività, si precisa che per ogni annualità, potrà beneficiare dell'istituto in parola fino ad un massimo del 50,00% degli aventi diritto all'attribuzione della progressione.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo annuale, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel piano degli obiettivi (Piano della Performance), ci si attende un incremento della produttività del personale. La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, sarà riscontrata dall' O.I.V. che dovrà validare la relazione sullo stato finale della performance di ciascun atto, in ordine al raggiungimento dei valori attesi/conseguiti, dei processi e dell'organizzazione nel suo complesso.

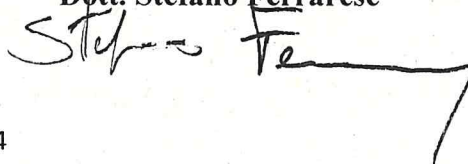
G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non si ritiene di aggiungere ulteriori informazioni.

Padova, lì 1 dicembre 2020

IL DIRETTORE

Dott. Stefano Ferrarese



Preintesa per la definizione del fondo per le risorse decentrate anno 2020

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO I

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 stabilisce che a decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote d'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL del 22.01.2004, al netto di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Le **risorse stabili** per l'anno **2020** calcolate secondo i criteri e le modalità sopraindicate sono così determinate:

- Art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018: Unico Importo Consolidato anno 2017 per euro 566.464,77 al netto della quota destinata nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL per euro 40.340,01 derivanti dal rinnovo contrattuale attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare agli incrementi di cui:

- Art. 67 comma 2 lettera b) differenziali progressioni economiche orizzontali per incrementi CCNL 21.05.2018 per euro 10.524,51 (importo non soggetto al limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017);
- Art. 67 comma 2 lettera c) importo annuale R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato nel 2017 e 2018 per euro 17.252,30;
- Art. 67 comma 2 lettera a): importo di euro 83,20 per le 151 unità di personale in servizio al 31.12.2015 per complessivi euro 12.563,20 (importo non soggetto al limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017);

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67, comma 3, del CCNL 21.05.2018 stabilisce che le risorse c.d. *“risorse variabili”* comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto collettivo integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per i premi correlati alla performance.

Le **risorse variabili** per l'anno **2019** calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate fanno riferimento alle seguenti voci:

- art. 67, comma 3, lettera d) del CCNL 21.05.2018: frazioni di R.I.A. per personale cessato nel 2020 per euro 2.326,27;
- art. 67, comma 4 del CCNL 21.05.2018: 0,076% del monte salari 1997 per euro 2.767,20, questa integrazione di parte variabile viene utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale, e nello specifico per finanziare i premi correlati alla performance.
- Art. 37, comma 3 lettera c): incentivi funzioni tecniche ex art. 113 d. lgs. 50_2016 per complessivi euro 45.609,14.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Con riferimento all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito nella Legge 30.07.2010 n. 122, il fondo è *“... automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ...”*, tale riduzione è stata calcolata sia sulle risorse stabili e sia sulle risorse variabili per il quadriennio 2011-2014 e per l'anno 2016.

Con riferimento all'art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018, la quota destinata nell'anno 2017 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative viene stralciata a partire dal fondo 2018 e per i fondi successivi.

Con riferimento all'art. 23 comma 2 del d. lgs. 25 maggio 2017 n. 75, è previsto che *“... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*

Si prende atto dell'interpretazione data dalla Deliberazione n. 6/2018 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, secondo la quale *“Gli incentivi disciplinati dall'articolo*

113 del D.Lgs. n. 50/2016, nel testo modificato dall'articolo 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'articolo 73, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017”.

Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo risorse decentrate ex art. 67 CCNL 21.05.2018 A.R.D.S.U./E.S.U. di Padova Anno 2020	Importi
Risorse decentrate stabili	606.804,78
Risorse decentrate variabili sottoposte a tetto	5.093,47
Risorse decentrate variabili escluse dal tetto	45.609,14
Lavoro straordinario	26.551,05
Totale Fondo risorse decentrate anno 2020	684.058,44

Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nell'anno 2020 non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Per l'anno 2020 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali storiche	240.000,00
Indennità di comparto	53.000,00

Indennità di turno	43.000,00
Indennità ex 8° q.f.	775,00
Lavoro Straordinario	26.551,00
Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	23.000,00
Indennità per Specifiche Responsabilità	37.000,00
Totale 2020	423.326,00

Le somme suddette sono già regolate da disposizioni del CCNL, derivano da progressioni economiche orizzontali pregresse o sono l'effetto di atti organizzativi interni.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020	25.000,00
Incentivi funzioni tecniche	45.609,14
Premi correlati alla performance	190.123,30
Totale 2020	260.732,44

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.

Nell'anno 2020 non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	423.326,00
Somme regolate dal contratto	260.732,44
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale 2020	684.058,44

Sezione V – Destinazioni temporanee allocate all'esterno del fondo

Nell'anno 2020 non vi sono destinazioni temporanee allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le **risorse stabili** ammontano a **euro 606.804,78** e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità per specifiche responsabilità, indennità di turno, indennità condizioni di lavoro, indennità ex 8° q.f.) ammontano a euro 436.775,00; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e al C.C.I., mentre la parte relativa ai premi correlati alla performance sarà erogata in applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche orizzontali).

Nell'anno 2020 sono previste nuove progressioni economiche per euro 25.000,00 all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del d. lgs. 150/2009 e secondo i criteri definiti nel C.C.I..

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	689.028,37	606.804,78	-82.223,59
Risorse variabili soggette al tetto	21.346,07	5.093,47	-7.252,47
Risorse variabili non soggette al tetto		45.609,14	45.609,14
Risorse per lavoro straordinario	26.551,05	26.551,60	-
Totale	737.236,89	684.058,44	89.476,06

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Azienda presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul capitolo 15010/01 del bilancio di previsione finanziario 2020-2022, adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 64 del 25.09.2019, esecutiva.

Risulta pertanto costante la verifica tra sistema contabile e dati forniti del fondo risorse decentrate sia in fase di programmazione che in corso di utilizzo del singolo capitolo.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, come si evince dalla tabella sotto riportata, che evidenzia il contenimento del fondo 2020, entro il tetto 2016:

Fondo risorse decentrate	2016	2017	2018	2019
Stabili	769.125,52	769.125,52	787.430,27	805.953,71

Variabili	22.346,07	22.346,07	14.565,53	8.605,29
Lavoro Straordinario	26.551,05	26.551,05	26.551,05	26.551,05
Decurtazione permanente (2011-2014)	65.724,00	65.724,00	65.724,00	65.724,00
Decurtazione permanente anno 2016	15.061,75	15.061,75	15.061,75	15.061,75
Decurtazione finanziamento posizioni organizzative anno 2017			121.875,00	121.875,00
Integrazione Fondo Posizioni Organizzative				16.000,00
Totale fondo	737.236,89	737.236,89	625.886,10	638.449,30

Si prende atto dell'interpretazione data dalla Deliberazione n. 19/2018 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, secondo la quale *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

Conseguentemente, l'importo di euro 10.524,21 di cui all'art.67 comma 2 lettera b) (differenziali progressioni economiche orizzontali) e l'importo di euro 12.563,20 di cui all'art. 67 comma 2 lettera a) (euro 83,20 per le 151 unità di personale in servizio al 31.12.2015) non sono soggetti al limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017);

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Azienda ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Azienda è impegnato al capitolo 15010/01 del bilancio 2020, dando atto che gli accantonamenti sono al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Azienda.

Padova, lì 1° dicembre 2020

II DIRETTORE

 **Dott. Stefano Ferrarese**