



ESU DI PADOVA

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. Registro Deliberazioni **15/2026**

Proponente: **SERVIZIO - Organizzazione e Personale**

Seduta del **22/04/2026**

Proposta: **607/2026**

Oggetto: CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2025 AL DIRETTORE DELL'AZIENDA, DOTT. GABRIELE VERZA.

L'anno **2026 il giorno ventidue del mese di aprile alle ore 10:30** si è tenuta la seduta a distanza, tramite piattaforma Google meet, del Consiglio di Amministrazione, in sessione ORDINARIA, ed in seduta di prima convocazione.

Alla trattazione della presente deliberazione, risultano presenti:

MASCHERA GIUSEPPE	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE	Presente
DELLE MONACHE STEFANO	CONSIGLIERE	Presente
GREGGIO MIOLA MATTEO	CONSIGLIERE	Presente
NAVA ALESSANDRO	CONSIGLIERE	Presente
TOMMASI TOMMASO	CONSIGLIERE	Presente

Alla seduta partecipano i Revisori dei Conti:

RUFFIN FABIO	Assente
FILIPPI ROMANO	Assente
GORI ANTONELLA	Assente

Il segretario verbalizzante dott. Verza Gabriele lascia temporaneamente la seduta, in quanto parte direttamente interessata.

IN SOSTITUZIONE DEL SEGRETARIO VERBALIZZANTE, garantisce l'attività di verbalizzazione e votazione il dott. STEFANO PEDRON, funzionario Coordinatore dell'Area Servizi agli Studenti dell'Azienda.

Accertata la sussistenza del numero legale, Maschera Giuseppe in qualità di PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE, ne assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e invita il Consiglio a deliberare sull'oggetto all'Ordine del Giorno.

La proposta in oggetto come di seguito riportata viene approvata con:

N. 5 voti favorevoli: Maschera Giuseppe, Delle Monache Stefano, Greggio Miola Matteo, Nava Alessandro, Tommasi Tommaso;

N. 0 voti contrari;

N. 0 astenuti.

Il Consiglio di Amministrazione adotta quindi la deliberazione nel testo più avanti verbalizzato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2025 AL DIRETTORE DELL'AZIENDA, DOTT. GABRIELE VERZA.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con Deliberazione del 27 Gennaio 2022 n. 6 veniva conferito l'incarico di Direttore dell'ESU di Padova al dott. Gabriele Verza per la durata di anni cinque.

Il predetto incarico, di natura privatistica, è normato esclusivamente dalla Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8, che ne disciplina nomina, durata, competenze, trattamento economico e revoca, rinviando alla libera autonomia negoziale gli ulteriori aspetti del rapporto contrattuale.

Ai sensi della legge richiamata, il trattamento economico del Direttore è parametrato a quello riservato ai dirigenti regionali delle Direzioni di cui alla [legge regionale 31 dicembre 2012, n. 54](#) e successive modificazioni ed è differenziato in relazione al numero degli studenti di riferimento.

La retribuzione di risultato attribuita ai Direttori non può superare il limite massimo del 10% dello stipendio annuo.

Pertanto, al fine della determinazione della quota destinata alla retribuzione di risultato del Direttore, viene preso a riferimento il Contratto Collettivo Integrativo per il personale dell'Area della dirigenza della Giunta regionale vigente, quello relativo al triennio 2024-2026, ed in particolare l'allegato B) il quale, nel definire le nuove pesature degli incarichi dirigenziali, prevede per i Dirigenti Responsabili di Direzione una retribuzione di posizione lorda annua dell'importo di euro 57.998,29 ed una retribuzione di risultato teorica massima dell'importo di euro 10.501,41.

La retribuzione di risultato, da corrispondere al termine del ciclo della performance del periodo di riferimento, valorizza sia il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione alle funzioni connesse alla figura apicale del Direttore, sia il grado di raggiungimento degli ulteriori obiettivi strategici e delle funzioni trasversali assegnati in base alla programmazione e alle linee di indirizzo, sia infine gli eventuali incarichi ad interim al verificarsi di eventuali cessazioni o assenze/aspettative.

Per l'anno 2025, il Piano della Performance e il relativo Sistema di Misurazione e Valutazione sono stati adottati con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO - con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 30/01/2025.

A conclusione del ciclo della Performance, il Consiglio di Amministrazione ne approvava la Relazione conclusiva, con i dati definitivi della gestione e i risultati consuntivati degli obiettivi raggiunti, dopo averne acquisito la validazione da parte dell'OIV Unico di Regione Veneto e enti regionali, resa nella seduta del 15 aprile 2026.

La validazione attesta la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione e costituisce condizione inderogabile

per l'accesso agli strumenti di valorizzazione e incentivazione del merito (titolo III d.lgs. 150/200).

In sede di validazione della Relazione sulla Performance, l'O.I.V. Unico di Regione Veneto, acquisita la valutazione finale della performance del Direttore, come proposta e formulata in apposita scheda individuale dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, ne attestava la positiva verifica e valutazione dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali affidati e la positiva valutazione dei fattori che hanno caratterizzato la prestazione del Direttore, in quanto coerente e conforme ai risultati della gestione, così come rappresentati nella Relazione.

Tutto ciò premesso

Visti:

- il C.C.N.L. 16 luglio 2024, relativo al triennio 2019/2021 e il C.C.N.L. 23 febbraio per il triennio 2022/2024 relativo all'Area delle Funzioni Locali;
- la Legge Regionale del 7 aprile 1998 n. 8;
- la D.G.R. n. 781 del 14 maggio 2015, che disciplina il trattamento economico dei Direttori degli ESU del Veneto, in adeguamento alla nuova organizzazione e assetto del personale della dirigenza e del comparto appartenente al ruolo organico della Giunta regionale;
- la Legge Regionale 31 dicembre 2012 n. 54;
- il Bilancio di Previsione per il triennio 2026-2028 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 12 dicembre 2025;
- il Regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione dell'ESU di Padova, approvato con Deliberazione n. 5 del 5 febbraio 2019;

DELIBERA

1. Le considerazioni svolte in parte premessa fanno parte integrante del presente deliberato;
2. di prendere atto e fare proprio il risultato del processo di valutazione delle prestazioni del dr. Gabriele Verza, Direttore dell'ESU di Padova, per l'anno 2025, così come proposto e formulato dal Presidente del Consiglio di Amministrazione nella relativa scheda individuale, e validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione con la sottoscrizione della medesima, depositata presso il Servizio Organizzazione e Personale e riservata agli atti;
3. di corrispondere, a carico del capitolo 11010/06 del bilancio di previsione finanziario 2026/2028, **per l'anno 2025**, una retribuzione di risultato, aggiuntiva alla relativa retribuzione annuale, al Direttore dell'Azienda, dott. Gabriele Verza, rapportata proporzionalmente agli esiti della valutazione annuale, dell'importo di **euro 10.501,41** al lordo delle ritenute di legge;
4. di demandare al Servizio Organizzazione e Personale l'esecuzione del presente provvedimento.

La presente deliberazione diventa esecutiva a seguito del visto favorevole di legittimità del Direttore dell'ESU di Padova, o suo delegato, ai sensi dell'art. 14 comma 5 della Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8.

La presente deliberazione viene pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio on line dell'ESU di Padova.

IL IN SOSTITUZIONE DEL SEGRETARIO VERBALIZZANTE Pedron Stefano (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 D.L.gs n 82/2005)	IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE Maschera Giuseppe (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 D.L.gs n 82/2005)
---	--