

OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE. RICOGNIZIONE RISORSE AL 31.12.2025

Il Direttore

- Richiamato il decreto del Direttore n.361 del 27/11/2025 con il quale si provvedeva alla costituzione delle risorse economiche destinate alla corresponsione al personale di qualifica non dirigenziale del trattamento economico accessorio, in applicazione delle disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali:
 - Fondo delle risorse decentrate, ex art. 79 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (782.090,82€ - al netto degli incentivi funzioni tecniche 717.090,82€)
 - Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione, ex art. 17 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (132.532,06€)
 - Fondo per il lavoro straordinario, ex art. 14 CCNL del 1/4/1999 (23.000,00€).
- Visti:
 - il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 e la pregressa normativa contrattuale nella parte vigente;
 - il Contratto Collettivo Integrativo di ESU Padova - parte normativa - per il triennio 2023-2025, per il personale non dirigente dell'Ente, sottoscritto il 6 dicembre 2023;
 - il Contratto Collettivo Integrativo di ESU Padova - parte economica - per l'annualità 2025, siglato in via definitiva il 16 dicembre 2025;
- Verificato che:
 - le risorse del trattamento economico accessorio del personale dipendente nei rispettivi fondi (fondo risorse decentrate al netto degli incentivi funzioni tecniche, risorse per finanziamento incarichi di elevata qualificazione, fondo per il lavoro straordinario) sono state imputate sul capitolo 15010/01 del Bilancio di Previsione con impegno n. 159/2025;
 - a carico del suddetto capitolo risulta impegnata, con esigibilità 2025, la somma di € 17.900,00 resa disponibile per il finanziamento dei differenziali stipendiali con decorrenza giuridica ed economica al 01.01.2025;
- Considerato che si rende necessario individuare le risorse del trattamento economico accessorio del 2025, aventi esigibilità nell'anno successivo, in quanto obbligazioni che vengono a scadenza e diventano esigibili e liquidabili solo nell'anno 2026:
 - Premi correlati alla performance organizzativa e individuale da corrispondere al personale dipendente non titolare di incarico di elevata qualificazione, al netto della decurtazione del salario accessorio effettuata per i primi dieci giorni di malattia ex art. 71, 1 comma, d.l. 112/08 (2.849,84€) nell'importo complessivo di **224.006,90€**
 - Indennità di risultato da corrispondere ai titolari di elevata qualificazione, nell'importo complessivo di **38.810,72€**

- Atteso che le economie del Fondo per il lavoro straordinario dell'anno 2025 risultano pari a complessivi **8.750,25€**, e che sono destinate a confluire nel Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2026, parte variabile, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d) del CCNL 16/11/2022.
- Rilevata l'opportunità di rappresentare nel capitolo del trattamento accessorio, cap. 15010 del Bilancio di Previsione 2025-2027, esercizio finanziario 2025, le risorse complessivamente afferenti ai fondi dell'annualità 2025, evidenziando le risorse residue al 31.12.2025, come da tabella sottostante:

Descrizione	Previsione	Mandati	Residuo Fondi 2025	
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	23.000,00	14.249,75	8.750,25	Economie destinate a Fondo 2026
BUDGET ELEVATE QUALIFICAZIONI	132.532,06	93.721,34	38.810,72	Retribuzione di risultato a.2025 Importo esigibile nel 2026
FONDO RISORSE DECENTRATE	717.090,82	472.334,08		
			226.856,74 - <u>2.849,84</u> 224.006,90	decurtazione salario accessorio per i primi 10 giorni di malattia ex art. 71, d.l. 112/08 Premi correlati a performance a.2025 (al netto decurtazioni) Importo esigibile nel 2026
			271.567,87	
			17.900,00	Nuovi differenziali stipendiali (PEO) a.2025 Importo con esigibilità 2025 (IMP. 159)
Totali	872.622,88	580.305,17	289.467,87	

- Dato atto che con l'impegno n. 159 del 2025 viene già garantita la liquidazione dei nuovi differenziali stipendiali (PEO) con decorrenza giuridica ed economica al 01-01-2025, per l'importo di € 17.900,00;
- Ritenuto necessario, per ricondurre all'anno di riferimento i relativi fondi nel valore complessivo, procedere a stornare le risorse necessarie ad integrare l'impegno n. 159 assunto a carico del capitolo 15010 del Bilancio di Previsione 2025 – 2027 come di seguito rappresentato:

Capitolo/articolo	Importo da stornare a favore del capitolo 15010/01 Esercizio 2025
12040/01	114.220,00
12040/03	90.150,00
43050/02	<u>67.197,87</u>
	271.567,87

- Visto il Bilancio di Previsione 2025 – 2027, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 28/2024;
- Vista la Legge Regionale 7 aprile 1998 n.8;

DECRETA

- Per le premesse che costituiscono parte integrante del presente Decreto, di procedere alla ricognizione delle risorse complessivamente afferenti ai fondi del trattamento accessorio del personale di qualifica non dirigenziale dell'annualità 2025, evidenziando le risorse residue al 31.12.2025, come da tabella sottostante:

Descrizione	Previsione	Mandati	Residuo Fondi 2025	
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	23.000,00	14.249,75	8.750,25	Economie destinate al Fondo 2026
BUDGET ELEVATE QUALIFICAZIONI	132.532,06	93.721,34	38.810,72	Retribuzione di risultato a.2025 Importo esigibile nel 2026
FONDO RISORSE DECENTRATE	717.090,82	472.334,08		
			226.856,74 - <u>2.849,84</u> 224.006,90	decurtazione salario accessorio per i primi 10 giorni di malattia ex art. 71, d.l. 112/08 Premi correlati a performance a.2025 (al netto decurtazioni) Importo esigibile nel 2026
			271.567,87	
			17.900,00	Nuovi differenziali stipendiali (PEO) a.2025 Importo con esigibilità 2025 (IMP. 159)
Totali	872.622,88	580.305,17	289.467,87	

- di stornare, per ricondurre all'anno di riferimento i relativi fondi nel loro valore complessivo, le risorse necessarie ad integrare l'impegno n. 159 assunto a carico del capitolo 15010/01 del Bilancio di Previsione 2025 - 2027, dando atto che con il medesimo impegno viene già garantita la liquidazione dei nuovi differenziali stipendiali con decorrenza giuridica ed economica al 01-01-2025 (€ 17.900,00), come di seguito rappresentato:

-

Capitolo/articolo	Importo da stornare a favore del capitolo 15010/01 Esercizio 2025
12040/01	114.220,00
12040/03	90.150,00
43050/02	<u>67.197,87</u>
	271.567,87

IL Direttore
VERZA GABRIELE
 (Sottoscritto digitalmente ai sensi
 dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)