



\*\*\*\*\*

DATA 17/12/2025

Proponente: SERVIZIO - Organizzazione e Personale

N. di Reg. **396 / 2025**

Proposta n. 2001/2025

In data odierna nella sede dell'ESU di Padova in Via S. Francesco n. 122 il Direttore assume il seguente decreto:

Atto letto, approvato e sottoscritto nella seguente composizione:

Fogli nr.:                      Allegati nr.:

Il presente atto è divenuto esecutivo il 17/12/2025 e viene pubblicato nelle forme di legge all'Albo Pretorio On Line dell'ESU di Padova per quindici giorni consecutivi dal 17/12/2025.

Il Direttore  
**VERZA GABRIELE**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**OGGETTO: SELEZIONE AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2025, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ESU DI PADOVA. GRADUATORIE PROVVISORIE.**

Il Direttore

- visto l'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 e l'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 che disciplinano l'attribuzione delle progressioni economiche in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- richiamato il C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021, ed in particolare l'art. 14 rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", il quale stabilisce che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, mediante procedura selettiva di area e nei limiti delle risorse a tal fine stanziare;
- richiamato il contratto collettivo integrativo, triennio 2023-2025, sottoscritto in via definitiva il 6-12-2023, che disciplina in parte normativa, tra l'altro, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022;
- richiamato il Contratto integrativo relativo all'annualità 2025 che individua il numero dei dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione appartenenti alle aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari, pari a **48** e il numero di differenziali stipendiali attribuibili, pari a **24**, per una spesa complessiva di euro 17.900,00;
- tenuto conto che nell'area degli Operatori, per questa selezione, non vi sono dipendenti aventi i requisiti per accedere al beneficio;
- richiamato il proprio Decreto n. 377/2025 del 9 dicembre 2025 con cui si dava avvio d'ufficio alle selezioni interne ai fini della formazione delle graduatorie per la progressione economica all'interno delle aree - Differenziali Stipendiali - con decorrenza 1 gennaio 2025;
- verificati d'ufficio dal Servizio Organizzazione e Personale i dipendenti dell'ESU di

Padova appartenenti alle aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari in possesso dei requisiti specificati nel bando allegato al proprio Decreto n. 377/2025 del 9 dicembre 2025;

- acquisite le graduatorie provvisorie redatte sulla base dei criteri generali e delle modalità di attribuzione del punteggio indicati nell'avviso di selezione interna sopra richiamato ed assunti in conformità agli accordi sottoscritti con le RSU aziendali e le OO.SS. Territoriali;
- ritenuto di approvare le graduatorie provvisorie per la progressione economica all'interno delle aree - Differenziali Stipendiali - con decorrenza 1 gennaio 2025, dei dipendenti individuati con il proprio numero di matricola di cui agli allegati al presente provvedimento:

**Allegato 1) Operatori Esperti** 18 posizioni individuate,

**Allegato 2) Istruttori** 4 posizioni individuate,

**Allegato 3) Funzionari** 2 posizioni individuate;

- preso atto che le graduatorie provvisorie vengono pubblicate sul sito internet aziendale ed esposte nella bacheca di ciascuna sede aziendale e, decorsi cinque giorni dalla pubblicazione senza che siano intervenute da ciascun dipendente le proprie osservazioni, le graduatorie divengono definitive;
- visto il Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 28/2024;
- vista la Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8 – “Norme per l'attuazione del Diritto allo Studio Universitario”;
- visto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- vista la Legge Regionale 7 aprile 1998 n.8;
- visto il parere di regolarità amministrativa, allegato al presente provvedimento;

**DECRETA**

1. di approvare le procedure selettive interne e le graduatorie provvisorie per la progressione economica all'interno delle aree - Differenziali Stipendiali - con decorrenza 1 gennaio 2025, dei dipendenti individuati con il proprio numero di matricola di cui agli allegati al presente provvedimento:

- **Allegato 1) Operatori Esperti;**
- **Allegato 2) Istruttori;**
- **Allegato 3) Funzionari;**

2. di disporre che le graduatorie provvisorie vengano pubblicate sul sito internet aziendale ed esposte nella bacheca di ciascuna sede aziendale;

3. di dare atto che decorsi cinque giorni dalla pubblicazione senza che siano intervenute osservazioni da parte dei dipendenti interessati, le graduatorie divengono definitive.

Il Direttore  
**VERZA GABRIELE**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)