



Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario

DECRETO DEL DIRETTORE

Proponente: SERVIZIO - Organizzazione e Personale

Proposta n. 1915/2025

OGGETTO: SELEZIONE AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2025, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ESU DI PADOVA.

In data odierna nella sede dell'ESU di Padova in Via S. Francesco n. 122 il Direttore assume il seguente decreto:

Atto letto, approvato e sottoscritto nella seguente composizione:
Fogli nr.: Allegati nr.:

Il presente atto è divenuto esecutivo il 09/12/2025 e viene pubblicato nelle forme di legge all'Albo Pretorio On Line dell'ESU di Padova per quindici giorni consecutivi dal 09/12/2025.

Il Direttore
VERZA GABRIELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: SELEZIONE AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2025, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ESU DI PADOVA.

Il Direttore

- visto l'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 e l'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 che disciplinano l'attribuzione delle progressioni economiche in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- richiamato il C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021, ed in particolare l'art. 14 rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", il quale stabilisce che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, mediante procedura selettiva di area e nei limiti delle risorse a tal fine stanziare;
- tenuto conto che:
 - possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
 - è inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
 - non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale a dipendente per ciascuna procedura selettiva;
 - i differenziali stipendiali sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base alle priorità e ai criteri definiti in sede di contrattazione integrativa;
 - Il differenziale stipendiale è attribuito a decorrere dal 1° gennaio dell'anno 2025 e cessa di essere corrisposto in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all'art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree). L'esito della

procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per la quale è stata prevista;

- per garantire il principio di selettività nella selezione interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, per quota limitata di dipendenti deve intendersi quella corrispondente non oltre il 50,00% degli aventi diritto ad accedere alla procedura selettiva;
- richiamato il contratto collettivo integrativo, triennio 2023-2025, sottoscritto in via definitiva il 6-12-2023, che disciplina in parte normativa, tra l'altro, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022;
- vista la Preintesa di contratto collettivo integrativo, per l'anno 2025, sottoscritta in data 25-11-2025, recante la ridefinizione dei “differenziali stipendiali” attribuibili per ciascuna area contrattuale, effettuata sulla base dell'aggiornamento della consistenza al 01-01-2025 del personale avente diritto alla progressione economica e della conseguente quota aggiornata del 50% (arrotondata per eccesso) dei dipendenti a cui potrà essere attribuito il differenziale stipendiale a seguito della selezione, come da sottostante tabella:

Tabella A CCNL 16/11/2022				
AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	N. dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione	N. differenziali stipendiali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari-E.Q.	1.600,00	4	2	3.200,00
Istruttori	750	7	4	3.000,00
Operatori Esperti	650	37	18	11.700,00
Operatori	550	-	-	-
Totale		48	24	17.900,00

- precisato che nell'Accordo di secondo livello veniva prevista la destinazione delle risorse necessarie al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree, calcolate in euro 17.900,00, individuate tra gli stanziamenti di parte stabile del Fondo delle risorse decentrate ex art. 79 CCNL Funzioni Locali. Somma che trova disponibilità nell'ambito delle risorse finanziarie impegnate nel bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

- acquisita al prot. n. 12432 del 02/12/2025, la certificazione di compatibilità finanziaria della contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per l'anno 2025, resa dal Collegio dei Revisori dei Conti nel Verbale n. 59 del 28/11/2025;
- ritenuto di indire le procedure selettive interne per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale dipendente con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025 e di approvare il relativo AVVISO (Allegato_1), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che definisce in dettaglio i requisiti e le modalità di partecipazione dei dipendenti dell'Ente alla selezione di cui all'oggetto.
- precisato che l'efficacia delle predette selezioni interne e la conseguente liquidazione degli importi spettanti al personale al loro esito sono subordinate alla sottoscrizione in forma definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo – CCI – anno 2025.
- visto il Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 28/2024;
- vista la Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8 – “Norme per l’attuazione del Diritto allo Studio Universitario”;
- visto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- vista la Legge Regionale 7 aprile 1998 n.8;
- visto il parere dell’organo di revisione contabile;
- visto il parere di regolarità amministrativa, allegato al presente provvedimento;

DECRETA

1. di indire le procedure selettive interne per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree – differenziali stipendiali - per l'anno 2025 con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2025, e di approvare il relativo AVVISO

(Allegato_1) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che sarà pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito internet dell'Azienda;

2. di dare atto che le risorse destinate al finanziamento delle progressionie economiche all'interno delle aree gravano sulla parte stabile del fondo per la contrattazione integrativa così come costituito nell'ambito delle previsioni del vigente C.C.N.L.. e secondo quanto concordato in fase di destinazione.

Il Direttore

VERZA GABRIELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)