



ESU DI PADOVA
Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario

DECRETO DEL DIRETTORE

DATA **05/12/2025**

Proponente: SERVIZIO - Organizzazione e
Personale

N. di Reg. **376 / 2025**

Proposta n. 1898/2025

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE
DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DI QUALIFICA
DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2025**

In data odierna nella sede dell'ESU di Padova in Via S. Francesco n. 122 il
Direttore assume il seguente decreto:

Atto letto, approvato e sottoscritto nella seguente composizione:

Fogli nr.:

Allegati nr.:

Il presente atto è divenuto esecutivo il 05/12/2025 e viene pubblicato nelle
forme di legge all'Albo Pretorio On Line dell'ESU di Padova per quindici
giorni consecutivi dal 05/12/2025.

Il Direttore
VERZA GABRIELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2025

Il Direttore

- **Premesso** che, esclusa la figura del Direttore, organo istituzionale per il quale le caratteristiche del rapporto di lavoro, le competenze e il trattamento economico sono stabiliti con norme e provvedimenti della Regione Veneto ai sensi della Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8, nell'attuale dotazione organica di ESU Padova è presente una (1) posizione dirigenziale, vacante;
- **Precisato** che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Ente;
- **Atteso che:**
 - in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Dirigenza dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021;
 - l'articolo 39, comma 1, del succitato contratto, prevede un incremento stabile del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 57 del CCNL del 17 dicembre 2020 di importi percentuali da calcolarsi sul monte salari dell'anno 2018;
- **Richiamato** il Decreto del Direttore n. 241 del 18/07/2024 di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2024, per l'importo complessivo pari ad euro 36.489,82;
- **Dato atto** degli incrementi del Fondo, il cui calcolo è stato effettuato in applicazione del disposto contrattuale, come da tabella sottostante:

– Monte salari 2018	– Incremento % Fondo	– Importo incremento	– decorrenza
– 79.483,38	– 0,46%	– 365,62	– 1° gennaio 2020
– 79.483,38	– 2,01% - assorbe il primo	– 1.597,62	– 1° gennaio 2021

Tali incrementi trovano piena applicazione, a regime, nel fondo per l'annualità 2025 e concorrono al finanziamento degli incrementi del trattamento di posizione stabilito direttamente dal succitato CCNL, previsto in € 468,00 per l'anno 2020 e in € 780,00 dall'anno 2021 e per la parte residuale sono destinati alla retribuzione di risultato;

– **Vista** la composizione del fondo destinato a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del dirigente per l'anno 2025, così come analiticamente descritta nell'Allegato_1 al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale, da cui risulta:

- Risorse stabili = 57.477,67€;
- Risorse variabili non iscritte;
- Riduzione apportata ai sensi dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017 e consolidata a decorrere dal 01/01/2024 = 19.111,77€;
- Risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale = 38.365,90€;

- **Precisato** che la consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2025 potrà essere adeguata in considerazione dei rinnovi contrattuali o qualora dovessero intervenire chiarimenti o interpretazioni contrattuali;

– **Atteso che**, trattandosi di ente con meno di tre dirigenti in servizio, alla costituzione del fondo non fa seguito la contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 45, comma 4;

– **Precisato** che la posizione dirigenziale in dotazione organica è attualmente vacante e che di conseguenza alla presente costituzione formale non consegue l'erogazione delle risorse costitutive del fondo;

– **Vista** l'allegata relazione tecnico-finanziaria redatta secondo il formato di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012, predisposta relativamente alla parte di costituzione del fondo (Allegato 2);

– **Dato atto** che il presente atto viene trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001, per la verifica della compatibilità economico-finanziaria dei costi per la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, conformemente a

quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e dalla normativa vigente in materia.

- **Visti:**

- il C.C.N.L. del 17.12.2020 e il C.C.N.L. del 16.07.2024 - Area della dirigenza delle Funzioni Locali;
 - il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e in particolare l'art. 24 concernente il "Trattamento economico" dei dirigenti, come modificato e integrato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75;
 - il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, come modificato e integrato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n.74;
 - la Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8 e in particolare l'art. 15 concernente il "Personale" dipendente dalle Aziende Regionali per il Diritto allo Studio Universitario.
- **Richiamato** il Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 28/2024;
- **visto** il parere di regolarità amministrativa allegato al presente provvedimento;

DECRETA

1. Di costituire il Fondo destinato a finanziare la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, per l'anno 2025, per complessivi 38.365,90 euro, come da prospetto che segue (Allegato n.1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di dare atto che tale costituzione del fondo rispetta l'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;
3. Di dare atto che alla costituzione formale del fondo non farà seguito l'erogazione delle risorse economiche iscritte a titolo di retribuzione di posizione e di risultato, stante la mancanza di personale di qualifica dirigenziale;
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per la verifica sulla compatibilità economico finanziaria della costituzione del fondo.

Il Direttore
VERZA GABRIELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)