



ESU DI PADOVA

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. Registro Deliberazioni **25/2025**

Proponente: **SERVIZIO - Organizzazione e Personale**

Seduta del **12/11/2025**

Proposta: **1691/2025**

Oggetto: AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIAO 2025-2027

L'anno **2025 il giorno dodici del mese di novembre alle ore 09:00** si è tenuta la seduta a distanza, tramite piattaforma Google meet, del Consiglio di Amministrazione, in sessione ORDINARIA, ed in seduta di prima convocazione.

Alla trattazione della presente deliberazione, risultano presenti:

MASCHERA GIUSEPPE	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE	Presente
DELLE MONACHE		
STEFANO	CONSIGLIERE	Assente
GREGGIO MIOLA MATTEO	CONSIGLIERE	Presente
NAVA ALESSANDRO	CONSIGLIERE	Presente
TOMMASI TOMMASO	CONSIGLIERE	Presente

Alla seduta partecipano i Revisori dei Conti:

RUFFIN FABIO	Assente
FILIPPI ROMANO	Assente
GORI ANTONELLA	Assente

Partecipa il SEGRETARIO VERBALIZZANTE Verza Gabriele.

Accertata la sussistenza del numero legale, Maschera Giuseppe in qualità di PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE, ne assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e invita il Consiglio a deliberare sull'oggetto all'Ordine del Giorno.

La proposta in oggetto come di seguito riportata viene approvata con:

N. 4 voti favorevoli: Maschera Giuseppe, Nava Alessandro, Tommasi Tommaso, Greggio Miola Matteo;

N. 0 voti contrari;

N. 0 astenuti.

Il Consiglio di Amministrazione adotta quindi la deliberazione nel testo più avanti verbalizzato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIAO 2025-2027

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 all'art. 6, nel testo novellato dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 prevede che le amministrazioni pubbliche adottino annualmente il Piano triennale dei Fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate l'8 maggio 2018 dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n.165/2001;
- il D.L. 9 giugno 2021, n.80, c.d. decreto "Reclutamento", convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113 ha introdotto nell'ordinamento il Piano Integrato di attività e Organizzazione – PIAO – quale documento unitario ove far confluire una pluralità di atti programmatori previsti dalla normativa vigente, in particolare:
 - Il Piano dei Fabbisogni di Personale;
 - Il Piano organizzativo del lavoro Agile;
 - Il Piano delle Azioni positive;
 - Il Piano della Performance;
 - Il Piano della prevenzione della corruzione;
 - Il Piano della formazione

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 30.01.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'Esu di Padova, valevole per il triennio 2025 – 2027, che riporta al punto 3.3 della Sezione III "Organizzazione e Capitale Umano" il Piano triennale dei fabbisogni del personale P.T.F.P.);
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 23.04.2025 di aggiornamento della Sezione III.3 – Piano triennale dei Fabbisogni di Personale – a seguito del recepimento delle osservazioni rese dalla Direzione regionale

Considerato che si rende necessario apportare una revisione al programma di acquisizione delle risorse umane, definito nella sottosezione III. 3 – Piano dei Fabbisogni di Personale, anche a fronte delle sopraggiunte variazioni nella consistenza del personale.

L'aggiornamento della programmazione è finalizzato ad assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione del personale necessario all'attuazione del programma di lavoro dell'ente, definito ai sensi della Legge regionale del Veneto 7 aprile 1998, n.8 "Norme per l'attuazione del diritto allo studio universitario", in coerenza con gli obiettivi di performance organizzativa codificati nel relativo Piano ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n.150/2009, nonché compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Esaminata la proposta di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione-Periodo 2025-2027" - Sottosezione III. 3 – "Piano dei Fabbisogni di Personale", allegata alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, che risulta idonea ad assicurare la quantità e qualità dei servizi in funzione degli obiettivi assunti e delle esigenze maturate nell'ambito dell'Azienda;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in particolare gli articoli 6, 6-bis, 6-ter e 33, comma 2;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;
- l'art. 1, comma 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006 n.296 e s.m.i.;
- il Decreto 3 settembre 2019, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Pubblica amministrazione, finalizzato ad attuare le disposizioni di cui all'art. 33, comma 1 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34;

Visto il parere di regolarità tecnica-amministrativa espresso dal Dirigente di competenza, allegato alla presente deliberazione;

Vista la Legge Regionale 7 aprile 1998 n.8;

Visto il Regolamento per il funzionamento del Consiglio di Amministrazione dell'Esu di Padova, adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 5 febbraio 2019;

D E L I B E R A

Per le premesse, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ivi integralmente riportate:

1. di approvare, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria, nell'osservanza dei vincoli posti dalla normativa vigente, l'aggiornamento al Piano

Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025 - 2027, come risulta dall'**Allegato**, in cui sono analiticamente dettagliate le azioni di reclutamento di personale da realizzare nel triennio 2025-2027;

2. di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale approvato con il presente provvedimento potrà, comunque, essere oggetto di ulteriori modifiche, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze in riferimento a mutamenti della situazione occupazionale e organizzativa o a seguito di interventi normativi in materia;
3. di dare atto che il presente documento va ad aggiornare, modificandolo, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027 (P.I.A.O.), nella Sezione III Organizzazione Capitale Umano - Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 30.01.2025 e n. 8 del 23.04.2025;
4. di precisare che l'attuazione delle previsioni del piano assunzionale è comunque subordinata al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio che verranno costantemente monitorati in corso d'anno.

Fogli nr.: 4

Allegati nr.: 1

La presente deliberazione riceve il visto di legittimità del Direttore dell'ESU di Padova, o suo delegato, ex art. 14 comma 5 della Legge Regionale 7 Aprile 1998 n. 8.

La presente deliberazione diventa efficace a seguito del controllo preventivo della Direzione della struttura competente della Regione Veneto, ai sensi degli artt. 2 e 7 della Legge Regionale 53/1993.

La presente deliberazione viene pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio on line dell'ESU di Padova.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE Verza Gabriele (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 D.L.gs n 82/2005)	IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE Maschera Giuseppe (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 D.L.gs n 82/2005)
---	--