



Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario

DECRETO DEL DIRETTORE

Proponente: SETTORE - Organizzazione e Personale

Proposta n. 2141/2023

OGGETTO: PROROGA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE DI SPECIFICA RESPONSABILITA' E DI ELEVATA QUALIFICAZIONE/POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

In data odierna nella sede dell'ESU di Padova in Via S. Francesco n. 122 il Direttore assume il seguente decreto:

Atto letto, approvato e sottoscritto nella seguente composizione:

Fogli nr.: Allegati nr.:

Il presente atto è divenuto esecutivo il 29/12/2023 e viene pubblicato nelle forme di legge all'Albo Pretorio On Line dell'ESU di Padova per quindici giorni consecutivi dal 29/12/2023.

Il Direttore
VERZA GABRIELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: PROROGA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE DI SPECIFICA RESPONSABILITA' E DI ELEVATA QUALIFICAZIONE/POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

Il Direttore

- visto il proprio Decreto n. 82 del 9 aprile 2020 con il quale è stato rimodulato il nuovo assetto organizzativo aziendale;
- visto il CCNL 2019/2021 approvato il 16/11/2022 che disciplina alcuni aspetti legati alle indennità di specifica responsabilità, modificando e integrando la disciplina previgente contenuta nel comma 1 dell'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018;
- visto in particolare, l'art. 84 comma 1 del CCNL 2019/2021 il quale prevede che *“Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)”*;
- dato atto che in data 06/12/2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il trienni 2023/2025, che ha modificato e integrato l'attuale disciplina aziendale relativa agli incarichi di posizione di specifica responsabilità e di elevata qualificazione (ex posizione organizzativa);
- richiamati i propri precedenti Decreti nn. 193/2020, 109/2023 , 13/2023 e 173/2023 di conferimento e proroga degli incarichi di posizione di specifica responsabilità con relative attribuzioni delle funzioni e delle indennità fino alla data del 31.12.2023;
- ravvisata pertanto la necessità, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e del coordinamento del personale assegnato e l'efficiente gestione dei servizi aziendali di competenza, di prorogare tali incarichi, nelle more della definizione degli atti gestionali di adeguamento della nuova organizzazione aziendale, e comunque fino e non oltre la data del 31.03.2024;

- viste le norme contrattuali del CCNL 2019/2021 che intervengono sulla Disciplina degli incarichi di specifica responsabilità, ed in particolare gli articoli 7 e 84;
- richiamato il CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021, sottoscritto in data 16.11.2022 e, in particolare l'art. 13 “Norme di prima applicazione” secondo il quale il nuovo ordinamento professionale, che interessa anche gli incarichi di posizione organizzativa, è entrato in vigore il 1° aprile 2023;
- dato atto che dal 1° aprile 2023, ai sensi del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali 2019 - 2021 siglato in data 16 novembre 2022, gli incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità sono tutti automaticamente ricondotti in incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) ferme restando denominazione dell'incarico, declaratorie, retribuzione e fasce, fino alla naturale scadenza;
- tenuto conto che tale norma, al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme relative al nuovo ordinamento professionale, stabilisce che le norme del Titolo III del CCNL entrino in vigore il 1° aprile 2023, concedendo agli enti un congruo termine per l'adeguamento alle medesime;
- richiamati i propri precedenti Decreti nn. 187/2020, 81/2021, 9/2022 e 169/2023 di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa con relative attribuzioni delle funzioni di Responsabili di Settore fino alla data del 31.12.2023;
- dato atto che nel corso del tempo due incarichi di posizione organizzativa sono terminati anticipatamente per effetto delle dimissioni di un dipendente e per una mobilità esterna volontaria per l'altro lavoratore;
- dato atto che in data 06/12/2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il trienni 2023/2025, in applicazione del CCNL 2019/2021, che disciplina, fra l'altro, alcuni aspetti riguardanti gli incarichi di elevata qualificazione;
- ravvisata pertanto la necessità, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e del coordinamento del personale assegnato e l'efficiente gestione dei servizi aziendali di competenza, di prorogare tali incarichi, nella definizione degli atti gestionali di adeguamento della nuova organizzazione aziendale, e comunque fino e non oltre la data del 31.03.2024;
- vista la Disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, contenuta negli articoli da 16 a 21 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

- visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 31 marzo 2023;
- visto il D. Lgs. 165/2001;
- visto il D. Lgs. 150/2009;
- visti CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali;
- preso atto del visto di regolarità amministrativa, allegato al presente provvedimento;
- vista la Legge Regionale 7 aprile 1998 n.8;

DECRETA

1. di prorogare, per le motivazioni in premessa citate che qui si intendono integralmente riportate e sottoscritte, gli incarichi di posizione di specifica responsabilità e così come risultanti dall'allegato "A" al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che la proroga degli incarichi di di posizione di specifica responsabilità viene disposta fino all'adozione degli atti gestionali di adeguamento della nuova organizzazione aziendale, e comunque fino e non oltre la data del 31.03.2024;
3. di prorogare, per le motivazioni in premessa citate che qui si intendono integralmente riportate e sottoscritte, gli incarichi di elevata qualificazione (ex posizione organizzativa) e così come risultanti dall'allegato "B" al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale;
4. di precisare che la proroga degli incarichi di elevata qualificazione viene disposta fino all'adozione degli atti gestionali di adeguamento della nuova organizzazione aziendale, e comunque fino e non oltre la data del 31.03.2024;
5. di incaricare il Settore Organizzazione e Personale all'esecuzione del presente provvedimento.

Il Direttore
VERZA GABRIELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)