



ESU DI PADOVA

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. Registro Deliberazioni **27/2023**

Proponente: **SETTORE - Organizzazione e Personale**

Seduta del **23/10/2023**

Proposta: **305/2023**

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023. PARTE VARIABILE. INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA.

L'anno 2023 il giorno ventitre del mese di ottobre alle ore 08:30 nella sede dell'ESU di Padova si è riunito il Consiglio di Amministrazione, in sessione ORDINARIA, ed in seduta di prima convocazione.

Alla trattazione della presente deliberazione, risultano presenti:

MASCHERA GIUSEPPE	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE	Presente
DELLE MONACHE STEFANO	CONSIGLIERE	Presente
NAVA ALESSANDRO	CONSIGLIERE	Presente
TOMMASI TOMMASO	CONSIGLIERE	Presente
POLLERO FRANCESCA	CONSIGLIERE	Presente

Alla seduta partecipano i Revisori dei Conti:

RUFFIN FABIO	Assente
FILIPPI ROMANO	Assente
GORI ANTONELLA	Assente

Partecipa il SEGRETARIO VERBALIZZANTE Verza Gabriele.

Accertata la sussistenza del numero legale, Maschera Giuseppe in qualità di PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE, ne assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e invita il Consiglio a deliberare sull'oggetto all'Ordine del Giorno.

La proposta in oggetto come di seguito riportata viene approvata con:

N. 5 voti favorevoli: Maschera Giuseppe, Delle Monache Stefano, Nava Alessandro, Tommasi Tommaso, Pollero Francesca;

N. 0 voti contrari;

N. 0 astenuti.

Il Consiglio di Amministrazione adotta quindi la deliberazione nel testo più avanti verbalizzato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023. PARTE VARIABILE. INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **visto** il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, il quale, da un punto di vista contenutistico, ha introdotto significative novità sia in termini di trattamento economico tabellare ed accessorio, sia di inquadramento del personale; novità che in alcuni casi decorrono dalla data di sottoscrizione del contratto stesso, in altri dal primo giorno del quinto mese successivo alla sua entrata in vigore, che comporterà un significativo impegno dell'Azienda nel tempestivo recepimento dei nuovi istituti contrattuali e nella quantificazione puntuale delle risorse che potranno essere oggetto di contrattazione decentrata;
- **vista** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 46 del 13/12/2022, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione con le OO.SS. delle materie oggetto della contrattazione collettiva integrativa finalizzata alla stipulazione del contratto collettivo integrativo 2023/2025;
- **evidenziato che** tra le altre tematiche che dovranno essere, nel 2023, oggetto di trattativa con le OO.SS. rappresentative del personale del Comparto, vi è l'avvio della trattativa per la sottoscrizione del C.C.I. economico per la destinazione e ripartizione delle risorse economiche decentrate per l'anno stesso;
- **rilevato che** le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in favore del personale non dirigente sono annualmente determinate in ossequio alle disposizioni contrattuali e legislative vigenti. Le fonti di alimentazione del predetto fondo sono disciplinate dai CCNL del comparto che si sono succeduti nel tempo e da ultimo dal CCNL sottoscritto il 16/11/2022 per il triennio 2019 – 2021, parte giuridica ed economica. La costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale segue le regole dettate dall'art. 79, commi 1, 2, e 3, del citato CCNL, ed il fondo è suddiviso in parte stabile e parte variabile;
- **considerato che** al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, il comma 2 dell'art. 8 del CCNL sopraindicato prevede che la sessione contrattuale per la ripartizione delle risorse economiche decentrate va avviata entro il primo quadrimestre dell'anno di riferimento, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione;
- **visto** che l'art. 79 comma 3 prevede che “... *gli enti possono incrementare, in base alla propria*

capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 ..."

- **visto** l'art. 1 comma 104 della legge n. 234/2001 il quale prevede che " ... le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del d. lgs. 165/2001 possono essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021 o dai provvedimenti di determinazione o autorizzazione dei medesimi trattamenti, di una misura percentuale del monte salari 2018...";

- **rilevato** che a partire dall'anno 2023 l'Azienda nel bilancio di previsione ha previsto una somma destinata ad integrare le risorse variabili al fine di incrementare le risorse da destinare ad incentivare il raggiungimento di obiettivi strategici per l'efficientamento dell'Ente, nonché per spingere in maniera determinante sull'innovazione in termini di servizi offerti e di modalità di lavoro e di erogazione dei servizi. Tale importo è legato al maggiore impegno richiesto al personale per il raggiungimento degli obiettivi individuali, derivanti sia dall'Albero della pianificazione della performance sia da obiettivi extra individuati dalla Direzione a cui sono associati target di risultato atteso e indicatori volti alla misurazione del grado di raggiungimento dei target stessi. Detto importo sarà erogato a consuntivo sulla base di quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 31/03/2023) previa certificazione dell'O.I.V. in sede di validazione annuale della Relazione sulla Performance;

- **ritenuto** pertanto opportuno applicare tale previsione contrattuale a partire dall'anno 2023, quantificando l'importo dell'integrazione pari allo 0,22% monte salari 2018 per complessivi euro € 7.802,19 ripartiti in euro 6.645,13 sul fondo risorse decentrate ed euro 1.157,06 sullo stanziamento per il finanziamento delle posizioni organizzative;

- **visto** il parere di regolarità tecnica - amministrativa espresso dal Dirigente di competenza, allegato alla presente deliberazione;

- **visto** il Regolamento per il funzionamento del Consiglio di Amministrazione dell'ESU di Padova, adottato con deliberazione n. 5 del 7 febbraio 2019;

- **visto** il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

- **visto** il d. lgs. 18 ottobre 2009 n. 150;

- **visti** i CC.CC.NN.LL. Funzioni Locali del 21/05/2018 e 16/11/2022;

- **vista** la Legge regionale 7 aprile 1998 n. 8;

DELIBERA

1. di dare atto che l'importo dello 0,22% del monte salari 2018 è pari a complessivi euro 7.802,19 e conseguentemente di prevedere, in applicazione dell'art. 79 comma 3 del CCNL 2019/2021, con decorrenza dall'anno 2023:
 - a) l'incremento della parte variabile del fondo risorse decentrate del personale dipendente dell'importo annuo complessivo di euro 6.645,13;
 - b) l'incremento dello stanziamento per il finanziamento delle posizioni organizzative dell'importo annuo di euro 1.157,06;
2. di precisare che le risorse di cui al precedente punto non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017;
3. di dare atto che le indicazioni espresse in premessa dovranno essere recepite negli atti di competenza gestionale;
4. di demandare al Settore Organizzazione e Personale l'esecuzione del presente provvedimento.

Fogli nr.: 4

Allegati nr.: ==

La presente deliberazione diventa esecutiva a seguito del visto favorevole di legittimità del Direttore dell'ESU di Padova, o suo delegato, ai sensi dell'art. 14 comma 5 della Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8.

La presente deliberazione viene pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio on line dell'ESU di Padova.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE Verza Gabriele (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 D.L.gs n 82/2005)	IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE Maschera Giuseppe (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 D.L.gs n 82/2005)
---	--