



ESU DI PADOVA

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. Registro Deliberazioni **11/2023**

Proponente: **SETTORE - Organizzazione e Personale**

Seduta del **31/03/2023**

Proposta: **576/2023**

Oggetto: DOTT. GABRIELE VERZA. DIRETTORE DELL'AZIENDA. CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022

L'anno 2023 il giorno trentuno del mese di marzo alle ore 12:30 si è tenuta la seduta a distanza, tramite piattaforma Google Meet, del Consiglio di Amministrazione, in sessione ORDINARIA, ed in seduta di prima convocazione.

Alla trattazione della presente deliberazione, risultano presenti:

MASCHERA GIUSEPPE	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE	Presente
DELLE MONACHE		
STEFANO	CONSIGLIERE	Assente
NAVA ALESSANDRO	CONSIGLIERE	Presente
TOMMASI TOMMASO	CONSIGLIERE	Assente
URSO BEATRICE SOFIA	CONSIGLIERE	Presente

Alla seduta partecipano i Revisori dei Conti:

RUFFIN FABIO	Assente
FILIPPI ROMANO	Assente
GORI ANTONELLA	Assente

Partecipa IN SOSTITUZIONE DEL SEGRETARIO VERBALIZZANTE il dirigente dott. Bonato Marco.

Accertata la sussistenza del numero legale, Maschera Giuseppe in qualità di PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE, ne assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e invita il Consiglio a deliberare sull'oggetto all'Ordine del Giorno.

La proposta in oggetto come di seguito riportata viene approvata con:

N. 3 voti favorevoli: Maschera Giuseppe, Nava Alessandro, Urso Beatrice Sofia;

N. 0 voti contrari;

N. 0 astenuti.

Il Consiglio di Amministrazione adotta quindi la deliberazione nel testo più avanti verbalizzato.

Proponente: SETTORE - Organizzazione e Personale Proposta: 576/2023

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: DOTT. GABRIELE VERZA. DIRETTORE DELL'AZIENDA. CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **premesso** che con la Deliberazione del 27 Gennaio 2022 n. 6 si procedeva al conferimento dell'incarico di Direttore dell'ESU di Padova al dott. Gabriele Verza per la durata di anni cinque;
- **visto** il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato del dott. Gabriele Verza, che, nella parte che disciplina il trattamento economico, adeguato al nuovo CCNL del 17.12.2020, prevede la corresponsione dell'elemento aggiuntivo della retribuzione di risultato, rapportata agli esiti della valutazione annuale;
- **rilevato** che la quota destinata alla retribuzione di risultato valorizza sia il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione alle funzioni connesse alla figura apicale del Direttore, al vertice della struttura burocratico-amministrativa dell'Azienda, sia il grado di raggiungimento degli ulteriori obiettivi strategici e delle funzioni trasversali assegnati in base alla programmazione e alle linee di indirizzo, sia infine gli eventuali incarichi ad interim al verificarsi di eventuali cessazioni o assenza/aspettative;
- **tenuto conto** che l'importo massimo teorico della retribuzione di risultato spettante al Direttore per l'anno 2022 è pari ad euro 10.180,00 e trova copertura nell'apposito capitolo di bilancio 11010/06;
- **rilevato** che la Relazione sulla Performance per l'anno 2022 contiene i risultati consuntivati degli obiettivi raggiunti, nell'ambito del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ESU di Padova, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 150/2009;
- **preso atto che:**
 - l'O.I.V. Unico della Regione Veneto, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. 150/2009, ha esaminato la Relazione della performance di questa Azienda per l'anno 2022, analizzando, in particolare, l'andamento generale degli obiettivi relativi all'anno in questione e l'ha validata nella seduta del 30 Marzo 2023;
 - l'O.I.V. Unico della Regione Veneto, dopo avere analizzato i prospetti valutativi della performance individuale e organizzativa della Dirigenza, nonché il grado di conseguimento raggiunto degli obiettivi attribuiti per l'anno 2022, ha ritenuto che la valutazione finale della performance del

Direttore, come proposta e formulata al Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, è coerente e conforme alle previsioni/attese ed ai risultati, così come rappresentati nella Relazione della Performance 2022 sopraccitata;

- **visto** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Personale dipendente dell'ESU di Padova, come descritto nel Piano della Performance 2022 - 2024, come aggiornato e integrato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 28 Aprile 2022;

- **viste:**

- la D.G.R. n. 781 del 14 maggio 2015, che disciplina il trattamento economico dei Direttori degli ESU-ARDSU del Veneto;

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 14 Febbraio 2023 n.1, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione finanziario 2023 - 2025, esecutiva;

- visto il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118;

- visto il D. Lgs. del 30 marzo 2001 n. 165;

- visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

- visti i CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali - Area separata della Dirigenza; 23/12/1999, 10/4/1996, 12/2/2002, e 22/02/2010 e 3/8/2010;

- visto il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020 relativo al triennio 2016/2018;

- vista la Legge Regionale del 7 aprile 1998 n. 8;

- vista la Legge Regionale del 29 novembre 2001 n. 39;

- visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Dirigente di competenza, allegato alla presente deliberazione;

- vista la Legge regionale 7 aprile 1998 n. 8;

- visto il Regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione dell'ESU di Padova, approvato con Deliberazione n. 5 del 5 febbraio 2019;

DELIBERA

1. di prendere atto e fare proprio il risultato del processo di valutazione delle prestazioni del Direttore dell'ESU di Padova per l'anno 2022, così come proposto e formulato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, approvando e sottoscrivendo la scheda di valutazione delle prestazioni del Direttore dell'Azienda Dott. Gabriele Verza per l'anno 2022, depositata presso il Settore Organizzazione e Personale e riservata agli atti;

2. di corrispondere per l'anno 2022 una retribuzione aggiuntiva di risultato alla relativa retribuzione annuale al Direttore dell'Azienda, dott. Gabriele Verza, rapportata proporzionalmente agli esiti della valutazione annuale, dell'importo di euro 10.180,00 al lordo delle ritenute di legge.

La presente deliberazione diventa esecutiva a seguito del visto favorevole di legittimità del Direttore dell'ESU di Padova, o suo delegato, ai sensi dell'art. 14 comma 5 della Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8.

La presente deliberazione viene pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio on line dell'ESU di Padova.

Fogli nr.: 4

Allegati nr.: 1

La presente deliberazione diventa esecutiva a seguito del visto favorevole di legittimità del Direttore dell'ESU di Padova, o suo delegato, ai sensi dell'art. 14 comma 5 della Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8.

La presente deliberazione viene pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio on line dell'ESU di Padova.

IN SOSTITUZIONE DEL SEGRETARIO VERBALIZZANTE Bonato Marco (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 D.L.gs n 82/2005)	IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE Maschera Giuseppe (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 D.L.gs n 82/2005)
--	--