



ESU DI PADOVA

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. Registro Deliberazioni **5/2023**

Proponente: **SETTORE - Organizzazione e Personale**

Seduta del **14/02/2023**

Proposta: **299/2023**

Oggetto: ACCORDO STRALCIO PROGRESSIONI ECONOMICHE PERSONALE DIPENDENTE CON DECORRENZA 01.01.2023. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

L'anno **2023** il giorno **quattordici** del mese di **febbraio** alle **ore 10:30** nella sede dell'ESU di Padova si è riunito il Consiglio di Amministrazione, in sessione ORDINARIA, ed in seduta di prima convocazione.

Alla trattazione della presente deliberazione, risultano presenti:

MASCHERA GIUSEPPE DELLE MONACHE STEFANO	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE	Presente
NAVA ALESSANDRO	CONSIGLIERE	Presente
TOMMASI TOMMASO	CONSIGLIERE	Presente
URSO BEATRICE SOFIA	CONSIGLIERE	Assente
		Presente

Alla seduta partecipano i Revisori dei Conti:

RUFFIN FABIO	Assente
FILIPPI ROMANO	Assente
GORI ANTONELLA	Assente

La consigliera URSO partecipa da remoto tramite piattaforma google meet.
Partecipa il SEGRETARIO VERBALIZZANTE Verza Gabriele.

Accertata la sussistenza del numero legale, Maschera Giuseppe in qualità di PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE, ne assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e invita il Consiglio a deliberare sull'oggetto all'Ordine del Giorno.

La proposta in oggetto come di seguito riportata viene approvata con:

N. 4 voti favorevoli: Maschera Giuseppe, Delle Monache Stefano, Nava Alessandro, Urso Beatrice Sofia;

N. 0 voti contrari;

N. 0 astenuti.

Il Consiglio di Amministrazione adotta quindi la deliberazione nel testo più avanti verbalizzato.

Proponente: SETTORE - Organizzazione e Personale Proposta: 299/2023

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: ACCORDO STRALCIO PROGRESSIONI ECONOMICHE PERSONALE DIPENDENTE CON DECORRENZA 01.01.2023. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **visto** il Decreto del Commissario straordinario n. 26 del 13 dicembre 2021, con la quale è stato adottato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- **vista** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 27 gennaio 2022, con la quale è stato approvato il Piano triennale della performance 2022-2024, e il suo successivo aggiornamento approvato con Deliberazione n. 20 del 28/04/2022;
- **visto** il Decreto del Direttore n. 21 del 25/01/2023, con il quale è stato costituito in via provvisoria e secondo le prescrizioni dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 il fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2023;
- **visto** l'art. 23 del d. lgs. 150/2009 il quale al comma 1 stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52 comma 1 bis del d. lgs. 165/2001, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”*; mentre al comma 2 prevede che *“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;
- **visto** l'art. 52, comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale dispone che le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti;
- **visto** l'art. 17, comma 1, lett. e bis del D. Lgs. n. 165/2001, secondo cui i responsabili dei servizi effettuano la valutazione del personale assegnato ai propri Uffici, nel rispetto del principio del merito, ai fini della progressione economica, nonché della corresponsione di indennità e premi incentivanti;
- **visto** l'art. 16 del CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018, che disciplina la progressione economica all'interno di ciascuna categoria di inquadramento del personale dipendente non dirigente;

- **visto** l'art. 14 del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 che rivede e aggiorna la disciplina relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree;
- **visto altresì** l'art. 13 comma 4 del CCNL 2019/2021 il quale prevede che *“Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”*;
- **rilevato che**, in base alla previsioni dell'art. 13, comma 1 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022, il nuovo ordinamento professionale entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL, e cioè il 01/04/2023;
- **visto** l'art. 40bis, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 il quale dispone che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti ...”*;
- **vista** la *“Preintesa accordo stralcio progressioni economiche 2023”* (Allegato_1) sottoscritta in data 25/01/2023, la quale prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche per il personale dipendente dell'Azienda con decorrenza 01/01/2023 e per l'importo complessivo annuo di euro 16.000,00 completamente finanziati dalla parte stabile del fondo risorse decentrate 2023;
- **dato atto** che la Preintesa, corredata dalle relative Relazioni illustrativa e tecnico finanziaria (Allegato_2), come previsto dalle norme sopra richiamate e redatte secondo lo schema approvato con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, sono state trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Azienda;
- **considerato** che il Collegio dei Revisori ha certificato in data 13/02/2023 la compatibilità dei costi dell'accordo stralcio progressioni economiche 01/01/2023 con i vincoli di bilancio dell'Azienda e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di CCNL e di legge;
- **considerato che:**
 - a) Le progressioni economiche sono attribuite, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo ad una quota parziale di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente;
 - b) viene determinato l'importo complessivo delle risorse da destinare a tale istituto nell'ambito del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituito ai sensi del vigente C.C.N.L. delle Funzioni Locali, e comunque nel rispetto dei limiti previsti dal contratto di lavoro in materia di progressioni economiche e dalle vigenti normative in materia;
 - c) la progressione economica, secondo quanto previsto all'art. 64 c. 3 del CCNL 21.05.2018, si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti

possibili percorsi individuali: per la categoria A, dalla A1 alla posizione A6; per la categoria B, dalla B1 alla posizione B8 e dalla posizione infracategoriale B3 alla posizione B8; per la categoria C, dalla C1 alla posizione C6; per la categoria D, dalla D1 alla posizione D7;

d) la decorrenza della nuova posizione economica di cui all'accordo stralcio del 25/01/2023 è stabilita alla data del 1° gennaio 2023, e che l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica;

- **ritenuto**, pertanto, necessario autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del documento denominato "*Preintesa accordo stralcio progressioni economiche 2023*" Allegato_1 sottoscritto in data 25/01/2023 che si allega al presente atto, atteso che l'istituto in questione ha carattere premiante in quanto l'attribuzione della progressione economica avviene a seguito dell'espletamento di procedure selettive a carattere meritocratico;

- **visto** il parere di regolarità tecnica espresso dal Dirigente di competenza, allegato alla presente deliberazione;

- **visto** il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

- **visto** il d. lgs. 18 ottobre 2009 n. 150;

- **visti** i CC.CC.NN.LL. Funzioni Locali del 21/05/2018 e 16/11/2022;

- **visto** il C.C.I. 2019/2021;

- **visto** il parere di regolarità tecnica espresso dal Dirigente di competenza, allegato alla presente deliberazione;

- **visto** il Regolamento per il funzionamento del Consiglio di Amministrazione dell'ESU di Padova, adottato con deliberazione n. 5 del 7 febbraio 2019;

DELIBERA

1. di autorizzare, per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a procedere alla definitiva sottoscrizione del documento denominato "*Preintesa accordo stralcio progressioni economiche 2023*" che si allega alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che le indicazioni espresse nel documento di cui sopra dovranno essere recepite negli atti di competenza gestionale;

3. di demandare al Settore Organizzazione e Personale l'esecuzione del presente provvedimento.

Fogli nr.: 5

Allegati nr.: 3

La presente deliberazione diventa esecutiva a seguito del visto favorevole di legittimità del Direttore dell'ESU di Padova, o suo delegato, ai sensi dell'art. 14 comma 5 della Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8.

La presente deliberazione viene pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio on line dell'ESU di Padova.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Verza Gabriele

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21
D.L.gs n 82/2005)

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
D'AMMINISTRAZIONE

Maschera Giuseppe

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21
D.L.gs n 82/2005)