

OGGETTO: SPESE DI PERSONALE PER L'ANNO 2022. SISTEMAZIONI CONTABILI.

Il Direttore

- visto il bilancio di previsione finanziario 2022/2024, esecutivo, adottato con Decreto del Commissario Straordinario n. 26 del 13 dicembre 2021;
- preso atto che in data 16/11/2022 l'Aran e i sindacati hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021, relativo al Comparto delle Funzioni locali;
- considerato che in base all'art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione dello stesso contratto;
- visti gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del d.lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;
- ritenuto di incrementare il fondo risorse decentrate dell'anno 2022 dell'importo previsto dell'art. 79, comma 1 lettera b) in applicazione del comma 5 del medesimo articolo;
- ritenuto altresì, di modificare alcuni importi relativi agli accertamenti relativi ad alcuni arrotondamenti di calcolo relativi ai rimborsi ricevuti dall'Inps per le anticipazioni delle liquidazioni dei Trattamenti di Fine Servizio al personale cessato effettuate dall'Azienda, ai sensi ex art. 111 L.R. 12/1991 e art. 11 L.R. 3/2003, oltre che accertare e impegnare i maggiori importi relativi al personale dipendente a titolo di riliquidazione dell'INPS per il riconoscimento del periodo di servizio militare ai fini assistenziali;
- rilevata la necessità di provvedere alla correzione di un errore materiale relativo all'accertamento in entrata di due quote di cessione del quinto dello stipendio relative ad un dipendente;
- rilevata, conseguentemente, la necessità di procedere ad alcune variazioni contabili compensative tra i vari capitoli di spesa afferenti il costo del lavoro del personale dipendente, al fine di garantire la necessaria copertura finanziaria per il pagamento dei

compensi afferenti il fondo risorse decentrate anno 2022, nonché ad assumere gli impegni di spesa e gli accertamenti in entrata relativi alla sistemazione e regolarizzazione degli importi incassati dall'Inps;

- considerato che, ai sensi dell'art. 51, comma 4, del Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, i dirigenti responsabili della spesa o, in assenza di disciplina, il responsabile finanziario possono effettuare variazioni del bilancio gestionale compensative fra capitoli di entrata della medesima categoria e fra i capitoli di spesa del medesimo macroaggregato;
- richiamato l'art. 22, comma 2, lettera b) della Legge Regionale 29 novembre 2001, n. 39;
- visto il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001;
- visto il D. Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009;
- visto il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022;
- visto il D. Lgs. n. 118 del 23 giugno 2011;
- vista la Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8;
- vista la Legge Regionale 29 novembre 2001 n. 39;
- preso atto del visto di regolarità amministrativa allegato al presente provvedimento;
- preso atto del visto di regolarità contabile, ex art. 43 della L.R. n. 39/2001, allegato al presente provvedimento;

DECRETA

1. di approvare le variazioni contabili gestionali compensative concernenti le spese di personale del bilancio di previsione 2022/2024 esercizio finanziario 2022 come da relativo allegato A, e le sistemazioni relative agli accertamenti in entrata e alle partire di giro come da relativo allegato B, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di dare atto che il presente decreto è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL Direttore
VERZA GABRIELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)