



ESU DI PADOVA
Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario

DECRETO DEL DIRETTORE

DATA **28/12/2022**

Proponente: SETTORE - Organizzazione e
Personale

N. di Reg. **300 / 2022**

Proposta n. 1944/2022

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022. INCREMENTO RISORSE EX ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) C.C.N.L. 2019/2021.

In data odierna nella sede dell'ESU di Padova in Via S. Francesco n. 122 il
Direttore assume il seguente decreto:

Atto letto, approvato e sottoscritto nella seguente composizione:

Fogli nr.:

Allegati nr.:

Il presente atto è divenuto esecutivo il 28/12/2022 e viene pubblicato nelle
forme di legge all'Albo Pretorio On Line dell'ESU di Padova per quindici
giorni consecutivi dal 28/12/2022.

Il Direttore
VERZA GABRIELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022. INCREMENTO RISORSE EX ART. 79, COMMA 1, LETTERA B), CCNL 2019/2021.

Il Direttore

- visto il proprio decreto n. 194 del 14.09.2022 con il quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale non dirigente, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL valido per il triennio 2019/2021;
- rilevato che il 16.11.2022 l'Aran e i sindacati hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021, relativo ai dipendenti del Comparto delle Funzioni Locali;
- ricordato che l'art. 79 del nuovo contratto prevede una revisione della disciplina in materia di costituzione del Fondo risorse decentrate dall'anno 2023;
- richiamato il comma 1, del citato CCNL, sottoscritto in data 16.11.2022, ai sensi del quale la parte stabile del Fondo è costituita:
 - lett a) - dalle risorse di cui all'*art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018*;
 - lett. b) - da un importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2018, con applicazione del successivo comma 5, in quanto l'incremento decorre retroattivamente dal 1 gennaio 2021;
 - lett. c) - dalle risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
 - lett. d) - da un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- verificato che il personale destinatario delle disposizioni del CCNL 2019-2021 in servizio al 31 dicembre 2018, era pari a n. 124 unità, e che, pertanto, l'incremento stabile del Fondo risorse decentrate di competenza dell'anno in corso, previsto dal

sopra richiamato comma 1, lett. b), corrisponde a euro 10.478,00, come risulta dal prospetto conservato agli atti;

- evidenziato che, ai sensi del comma 5, dell'art. 79 del CCNL 2019-2021, è possibile computare la quota relativa agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b), relativa agli anni 2021, ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione per la costituzione del Fondo risorse decentrate relativa a tale anno non sia stata ancora definita;
- considerato che l'ESU di Padova, non ha ancora definito la contrattazione decentrata, si ritiene di dare attuazione a quanto reso possibile dal sopra citato comma 5 dell'art. 79 del CCNL, prevedendo, pertanto, l'incremento del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 dell'importo risultante dall'applicazione dell'art. 79 comma 1 lettera b), pari a euro 10.478,00, nella parte stabile (relativa alla competenza dell'anno 2022) e, una tantum, nella parte variabile (relativa alla competenza dell'anno 2021);
- preso atto che le risorse aggiuntive in parola e definite dal CCNL 2019/2021 non sono soggette a limitazione di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, come espressamente previsto dal comma 6 del medesimo articolo;
- vista la delibera n. 19/2018 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti;
- preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2022, nell'importo definito con il presente Decreto, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006, nonché i vincoli di cui all'art. 23, D. Lgs. n. 75/2017;
- ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, nel rispetto delle regole normative e contrattuali sopra citate, come da prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale **(Allegato_1)**;
- rilevato che a decorrere dalla costituzione del fondo per l'anno 2018 le risorse a carico del fondo negli enti con la dirigenza destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative escono dal fondo per euro 121.875,00;

- considerato che l'Ente: a) ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2021 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sia rispettato anche per l'anno 2022; b) nell'anno 2021 è stato rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;
- richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;
- dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;
- ricordato che l'Azienda potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio in corso d'anno, alla luce di eventuali mutamenti legislativi o interpretazioni autentiche che ne giustificano la revisione;
- visti i CC.CC.NN.LL. Regioni – Autonomie Locali;
- visti i CC.CC.NN.LL. Funzioni Locali del 21.05.2018 e 16.11.2022;
- visto il D. Lgs. 165/2011;
- visto il D. Lgs, 150/2009;
- preso atto del visto di regolarità amministrativa, allegato al presente provvedimento;
- vista la Legge Regionale 7 aprile 1998 n.8;

DECRETA

1. di costituire in via definitiva e secondo le prescrizioni dell'art. 79 del CCNL del comparto Funzioni Locali, valido per il triennio 2019-2021 e sottoscritto in data 16.11.2022, il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022 come dettagliato nel prospetto **allegato_1** al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che il Fondo 2022 è costituito ai sensi del comma 5, art. 79 del CCNL 2019/2021 iscrivendo nell'anno 2022 la voce di finanziamento di cui al comma 1 lettera b)

del medesimo art. 79 che il nuovo contratto collettivo nazionale prevede possano essere ricomprese nel caso in cui la contrattazione decentrata per il 2022 non sia ancora stata definita alla data della sottoscrizione definitiva del CCNL;

3. di trasmettere copia del presente provvedimento alla R.S.U. Aziendale e alle OO.SS..

Il Direttore
VERZA GABRIELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)