

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2021.

Il Direttore

- rilevato che rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, dalle disposizioni contenute nel decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, che costituiscono disposizioni a carattere imperativo, e dai contratti collettivi nazionali ed integrativi che determinano i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali;

– visto Il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) dell'area dirigenziale delle funzioni locali del 17/12/2020 nel quale si conferma che:

a) all'articolo 53: la struttura della retribuzione della dirigenza si compone di: 1) stipendio tabellare; 2) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita; 3) retribuzione di posizione; 4) retribuzione di risultato, ove spettante;

b) all'articolo 57: gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito con le risorse indicate al comma 2 dello stesso articolo;

– considerato che la costituzione e la determinazione delle risorse decentrate compete ai singoli enti, che vi provvedono in piena autonomia nel rispetto delle prescrizioni del CCNL e nella misura espressamente prevista dal bilancio di previsione annuale ai sensi dell'articolo 48, comma 4, ultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165;

– vista la costituzione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020, in applicazione delle previgenti disposizioni contrattuali (art. 26 e segg. C.C.N.L. del 23.12.1999), per l'importo complessivo di euro 54.784,80 di cui euro 54.400,96 di parte stabile ed euro 383,84 di parte variabile;

– considerato che per l'anno 2021 il Fondo delle risorse destinate al finanziamento della

retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti deve essere rideterminato in applicazione all'articolo 57 del nuovo contratto di lavoro della dirigenza del 17.12.2020;

- vista la composizione del fondo destinato a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021, così come analiticamente descritta nell'Allegato_1 al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale, pari a complessivi euro 55.601,59, che è costituita solamente da risorse certe e stabili, ed ha avuto un unico incremento obbligatorio di natura contrattuale derivante dall'applicazione dell'art. 56, comma 1 del CCNL 17.12.2020 (Risorsa costituita dall'1,53% del monte salari dirigenza per l'anno 2015) pari ad euro 1.200,63;

- rilevato che tale incremento, derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017", così come interpretato dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie, con la Deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG;

- rilevato che il comma 3 dell'articolo 57 del nuovo CCNL prevede che, al fine di sviluppare all'interno degli Enti l'orientamento ai risultati, anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota definita dai singoli enti delle risorse complessive di cui all'art. 26 e, comunque, in misura non inferiore al 15%;

- visti le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, ex art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. 165/2001 a firma del Direttore dell'Azienda, secondo il formato di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012 (Allegato_1), nonché il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, sulla compatibilità degli oneri riguardanti la costituzione e l'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2020, in ottemperanza alle disposizioni del CCNL e del D. Lgs. 165/2001 (Allegato_2);

- preso atto che, in relazione alle condizioni di cui all'art. 40 comma 3 quinquies del D. Lgs. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. 150/2009, l'Azienda rispetta i vincoli di bilancio, il patto di stabilità e le disposizioni sul contenimento della spesa di personale, nonché il sistema di misurazione e valutazione della performance che dal 2012 è a regime ai sensi

degli artt. 16 e 31 del D. Lgs. 150/2009;

- visto il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 dell'Azienda, adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 18 dicembre 2020;
- visto il D. Lgs. 165/2001, e in particolare l'art. 24 concernente il “Trattamento economico” dei dirigenti;
- vista la L.R. n.8/1998 e in particolare l'art. 15 concernente il “Personale” dipendente dalle Aziende Regionali per il Diritto allo Studio Universitario;
- visto il parere di regolarità amministrativa allegato al presente provvedimento;

DECRETA

1. di approvare la costituzione e la ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'ESU di Padova per l'anno 2021, così come risulta nell'Allegato_1 al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale.

Il Direttore
VERZA GABRIELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)