

**ESU DI PADOVA**

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario

DECRETO DEL DIRETTORE

DATA 20/12/2021

Proponente: SETTORE - Organizzazione e Personale

N. di Reg. **313 / 2021**

Proposta n. 1623/2021

OGGETTO: ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2021.

In data odierna nella sede dell'ESU di Padova in Via S. Francesco n. 122 il
Direttore assume il seguente decreto:

Atto letto, approvato e sottoscritto nella seguente composizione:
Fogli nr.: Allegati nr.:

Il presente atto è divenuto esecutivo il 20/12/2021 e viene pubblicato nelle forme di legge all'Albo Pretorio On Line dell'ESU di Padova per quindici giorni consecutivi dal 20/12/2021.

Il Direttore
FERRARESE STEFANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2021.

Il Direttore

- visto l'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 il quale, al comma 1, stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”*; mentre al secondo comma prevede che *“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;
- visto l'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016/18, il quale disciplina l'istituto della Progressione economica all'interno della categoria;
- preso atto che in data 10.09.2019 è stato sottoscritto con la R.S.U. aziendale e le OO.SS. Territoriali il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 2019/2021 il quale, tra l'altro, contiene i criteri per la definizione delle procedure per l'attribuzione delle progressioni orizzontali all'interno delle categorie le risorse da destinare nel triennio di riferimento;
- rilevato che le risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 per l'attribuzione di nuove progressioni all'interno della categoria con decorrenza 1° gennaio 2021 sono pari ad euro 20.000,00, e che tale somma trova disponibilità nell'ambito delle risorse finanziarie impegnate nel bilancio di previsione finanziario 2021/2023, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 21 settembre 2021, esecutivo;
- visto il Decreto del Direttore n. 278 del 17 novembre 2021 con il quale si procedeva ad indire una selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie per l'anno 2021 e contestualmente si approvava il relativo bando;
- considerato che alla data di scadenza del bando (ore 13:00 del 02/12/2021) sono pervenute 71 domande da parte dei dipendenti dell'Azienda (**Allegato_1**), e che

successivamente a tale termine non sono pervenute domande tardive;

- preso atto che la somma disponibile di 20.000,00 euro è stata distribuita fra le varie categorie, rapportandola al costo totale delle progressioni di tutti gli aventi diritto e moltiplicando tale risultato per il costo della progressione orizzontale degli aventi diritto afferenti a ciascuna delle fasce economiche previste dal bando di selezione **(Allegato_2)**;
- rilevato che il Settore Organizzazione e Personale ha espletato la relativa istruttoria e, in applicazione dei criteri e dei requisiti previsti dal bando di selezione, così come esplicitati nell'allegato_1 al Decreto del Direttore n. 278 del 17 novembre 2021, ha proceduto a: a) escludere i dipendenti che presentano un valore ponderato inferiore al valore medio ponderato previsto come limite di accesso, i dipendenti che hanno subito una sanzione disciplinare superiore al richiamo verbale, i dipendenti che non hanno maturato il periodo minimo di permanenza di 24 mesi sulla posizione economica attuale, i dipendenti che non erano in servizio alla data di scadenza del bando **(Allegato_3)**; b) pesare il valore della valutazione, della formazione e, dove previsto, dell'esperienza di ciascun partecipante, secondo le formule previste dal bando, applicando i criteri selettivi ivi specificati, e ottenendo il punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente **(Allegato_4, riservato)**; c) formulare gli elenchi dei dipendenti destinatari della progressione economica orizzontale in ordine decrescente di punteggio, suddivisi per fasce, nei limiti delle somme a disposizione, con decorrenza 1° gennaio 2021 **(Allegato_5)** ;
- esaminata tutta la documentazione dell'istruttoria depositata presso il Settore Organizzazione e Personale e dato atto che la stessa è stata espletata in maniera corretta, regolare e completa;
- accertato che conseguono la progressione economica all'interno della categoria con decorrenza 1° gennaio 2021 i dipendenti utilmente collocati in graduatoria nei limiti delle risorse disponibili per ogni categoria, per un totale di 27 dipendenti;
- preso atto del visto di regolarità amministrativa, allegato al presente provvedimento;
- vista la Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8;
- visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

- visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. di fare proprie le risultanze dell'istruttoria, e conseguentemente di approvare le graduatorie dei vincitori delle nuove progressioni all'interno delle categorie con decorrenza 1° gennaio 2021, così come risulta dall'Allegato_5, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di escludere dalla selezione in oggetto i dipendenti inseriti nell'Allegato_3, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per le motivazioni a fianco indicate a ciascun nominativo;
3. di inquadrare, con decorrenza 1° gennaio 2021 i dipendenti di cui al punto 1 del presente dispositivo nelle nuove posizioni economiche delle rispettive categorie di appartenenza, come riportato nell'Allegato_5;
4. di dare atto che le nuove progressioni economiche all'interno delle categorie con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021 comportano una spesa complessiva lorda di euro 16.973,03;
5. di sostenere la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'Azienda, con i fondi già previsti ed impegnati nel capitolo 15010/1 *“Retribuzioni accessorie-Premio incentivante”* del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2021.

Il Direttore
FERRARESE STEFANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

