

AVVISO

DI SELEZIONI INTERNE AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2025, EX ART. 14 CCNL 2019/2021, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ESU DI PADOVA.

Art. 1 – Indizione e oggetto delle selezioni

Secondo la previsione dell'articolo 14 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e dell'art. 9 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale di comparto di ESU Padova, relativo al triennio 2023/2025, stipulato in data 6.12.2023, come aggiornato in data 25.11.2025 in sede di contrattazione decentrata, sono indette le procedure selettive interne per l'attribuzione, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2025, delle progressioni economiche all'interno delle aree – allo scopo di attribuire i differenziali stipendiali previsti nel nuovo sistema di classificazione del personale.

Le selezioni sono finalizzate ad attribuire i seguenti differenziali stipendiali, nel limite delle risorse rese disponibili in contrattazione pari a € 17.900,00:

Tabella A CCNL 16/11/2022				
AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	N. dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione	N. differenziali stipendiali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari-E.Q.	1.600,00	4	2	3.200,00
Istruttori	750	7	4	3.000,00
Operatori Esperti	650	37	18	11.700,00
Operatori	550	-	-	-
Totale		48	24	17.900,00

In applicazione del principio di selettività della procedura di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009, in ogni caso le nuove progressioni economiche all'interno delle aree di appartenenza verranno riconosciute ad una quota limitata di dipendenti, fino ad un massimo del 50,00% degli aventi diritto ad accedere alle procedure selettive.

Art. 2 – Proceura selettiva

La selezione viene attivata d'ufficio dall'Azienda nei confronti di tutto il personale in servizio alla data di pubblicazione del presente avviso di attivazione dell'istituto e partecipano i dipendenti che possiedano tutti i seguenti requisiti:

AVVISO

DI SELEZIONI INTERNE AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE – DIFFERENZIALI STIPENDIALI - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2025, EX ART. 14 CCNL 2019/2021, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ESU DI PADOVA.

- essere dipendenti a tempo indeterminato dell'ESU di Padova in servizio al 01/01/2025;
- avere maturato un periodo di 36 mesi di servizio nell'ultima posizione economica acquisita alla data del 31 dicembre precedente la decorrenza della progressione, anche in posizione di comando o distacco presso altre pubbliche amministrazioni (non avere beneficiato di progressione economica ai sensi dei precedenti CCNL in data successiva al 01 gennaio 2022). Si precisa che ai fini del conteggio del periodo di 36 mesi si tiene conto dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato e determinato. Non vengono considerati, ai fini della maturazione del periodo minimo di 36 mesi, i periodi nei quali il dipendente sia stato collocato in aspettativa senza assegni;
- non avere subito nei due anni precedenti la data del bando di selezione una sanzione disciplinare superiore alla multa o più sanzioni disciplinari comunque graduate.

In base a quanto previsto dal C.C.N.L. sottoscritto in data 16.11.2022 e dal C.C.I. sottoscritto in data 06.12.2023, ai fini della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza, si considerano anche gli ulteriori criteri di seguito indicati:

- i titoli relativi all'esperienza, alla formazione e alla valutazione già considerati in occasione di altre progressioni acquisite non sono utilizzabili;
- il valore medio (V.M.) delle valutazioni conseguite negli ultimi tre anni (2022-2023-2024) per il personale assente nel periodo di riferimento per maternità, per infortunio, per aspettativa sindacale, e per il personale assunto per mobilità, qualora risulti sprovvisto di valutazione, la stessa viene neutralizzata;
- per il personale che ha ricevuto la scheda di valutazione dall'Ente presso il quale è stato comandato, la valutazione viene riproporzionata secondo i criteri vigenti nel sistema di valutazione delle prestazioni dell'ESU di Padova;
- vengono considerate solo le schede di valutazione che sono state firmate dal valutato all'atto della valutazione finale.

Il punteggio attribuito ai titoli viene espresso in centesimi secondo le seguenti modalità:

1. per tutti i differenziali stipendiali nell'ambito dell'area operatori (1-2-3-4-5) e per il differenziale stipendiale 1 dell'area degli operatori esperti e per l'area degli istruttori:

- esperienza acquisita: fino al massimo di 30 punti (3 punti per ogni anno dal 36 mese di permanenza nell'area), viene applicata la seguente formula: $\text{Punteggio anzianità} \times 30 / 100$

AVVISO

DI SELEZIONI INTERNE AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2025, EX ART. 14 CCNL 2019/2021, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ESU DI PADOVA.

- formazione: fino al massimo di punti 10, cui viene applicata la seguente formula:
 $\text{punteggio formazione} \times 10 / 100$
- valutazione: fino al massimo di punti 60 cui viene applicata la seguente formula:
 $V.M. \times 60 / 100$

2. per i differenziali stipendiali dal numero 2 al numero 4 nell'ambito delle aree istruttori e operatori esperti:

- esperienza acquisita: fino ad un massimo di 20 punti (2 punti per ogni anno dal 36 mese di permanenza nell'area), cui viene applicata la seguente formula: $\text{Punteggio anzianità} \times 20 / 100$
- formazione: fino al massimo di 10 punti, cui viene applicata la seguente formula:
 $\text{Punteggio formazione} \times 10 / 100$
- valutazione: fino al massimo di 70 punti cui viene applicata la seguente formula:
 $V.M. \times 70 / 100$

3. per il differenziale stipendiale numero 5 nelle aree istruttori e operatori esperti:

- formazione: fino al massimo di 20 punti, cui viene applicata la seguente formula:
 $\text{Punteggio formazione} \times 20 / 100$
- valutazione: fino al massimo di 80 punti, cui viene applicata la seguente formula:
 $V.M. \times 80 / 100$

4b. per tutti i differenziali stipendiali dell'area funzionari ed elevata qualificazione:

- formazione: fino al massimo di 20 punti al massimo, cui viene applicata la seguente formula:
 $\text{Punteggio formazione} \times 20 / 100$
- valutazione: fino al massimo di punti 80 cui viene applicata la seguente formula:
 $VM \times 80 / 100$

I percorsi formativi, per essere valutati, devono essere pertinenti al profilo professionale ricoperto, adeguatamente certificati e acquisiti entro il 31.12.2024.

Ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, si precisa che vengono considerati solo i percorsi formativi di almeno due giornate e della durata complessiva di almeno dieci ore.

AVVISO

DI SELEZIONI INTERNE AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2025, EX ART. 14 CCNL 2019/2021, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ESU DI PADOVA.

Ai corsi di formazione viene attribuito il seguente punteggio: a) con attestato di frequenza vengono attribuiti 0,10 punti per ogni ora di corso frequentata; b) con attestato di verifica finale vengono attribuiti 0,11 punti per ogni ora di corso frequentata; c) non viene attribuito alcun punteggio ai corsi di formazione con valutazione negativa.

Vengono valutati anche i titoli universitari e post universitari ulteriori rispetto a quelli richiesti e utilizzati per l'accesso alla categoria giuridica di appartenenza, purchè pertinenti al profilo professionale ricoperto, riconoscendo il seguente punteggio: diploma di laurea, laurea magistrale, laurea magistrale a ciclo unico, dottorato di ricerca: 10 punti; master: 7 punti; corso di perfezionamento: 4 punti.

In ogni caso non saranno presi in considerazione gli attestati di formazione acquisiti e l'esperienza maturata anteriormente alla data del 1° gennaio 2015.

Per la valutazione del criterio dell'esperienza maturata si tiene conto del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

La scala parametrica ai fini della determinazione del punteggio da attribuire è definita su base centesimale (1-100), tenuto conto dell'articolato sistema valutativo definito dal contratto collettivo nazionale di lavoro, come integrato dal presente contratto collettivo integrativo.

A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

- a) al dipendente che ha ottenuto nella valutazione il punteggio medio più elevato nel triennio precedente;
- b) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- c) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso all' ESU di Padova;
- d) al dipendente più anziano di età.

Viene prevista l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo sul punteggio complessivamente ottenuto con l'applicazione dei criteri di valutazione adottati dall'Azienda per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche per un periodo superiore a 6 anni, secondo il seguente schema:

AVVISO

DI SELEZIONI INTERNE AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2025, EX ART. 14 CCNL 2019/2021, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ESU DI PADOVA.

Periodo di non riconoscimento di un differenziale stipendiale	Riconoscimento punteggio aggiuntivo
Più di 6 anni	1%
Da 8 a 9 anni	2%
10 o più anni	3%

Il tempo di permanenza nell'ultima fascia economica occupata, le valutazioni conseguite ed il percorso formativo effettuato a fare data dall'ultima progressione ottenuta vengono accertati d'ufficio.

Sulla base dei titoli previsti per la selezione di cui al presente avviso, verranno redatte dal Servizio Organizzazione e Personale le graduatorie provvisorie per area e differenziale stipendiale, approvate con formale Decreto del Direttore, e pubblicate presso l'albo pretorio on line dell'Azienda.

Decorsi 5 giorni dalla pubblicazione le graduatorie divengono definitive.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet istituzionale www.esupd.gov.it sulla home page sezione *News Ed Eventi*, sulla sezione *Albo Online* e sulla sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*.

Per chiarimenti e ulteriori informazioni è possibile rivolgersi al Servizio Organizzazione e Personale,

Tel. 049.8235.653-654-650

e-mail: risorse.umane@esu.pd.it

IL DIRETTORE
Dott. Gabriele Verza