

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Soggetti destinatari:	Personale dirigente

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla
contrattazione**

**1. Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione
dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

- A) E' stata acquisita la certificazione positiva dell'Organo di controllo interno.
- B) Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno.

**2. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento
comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.**

- A) E' stato adottato il Piano della performance 2025-2027 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.
- B) E' stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2025-2027.
- C) E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
- D) La relazione della performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi del comma 6 dell'articolo 14 del D. Lgs. 150/2009.

3. Eventuali osservazioni

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Articolato del contratto

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente viene costituito annualmente con Decreto del Direttore e per **l'anno 2025** ammonta a **euro 38.365,90.**

Il fondo è costituito dalla seguenti risorse:

- unico importo annuale delle risorse certe e stabili dell'anno 2020, come certificate dall'Organo di controllo interno – CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera a).
- incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.
- altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: 1,53% del monte salari dirigenza per l'anno 2015 – CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera c); 2,01% del monte salari dirigenza per l'anno 2018 – CCNL 16/07/2024, ART. 39, comma 1

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo per l'anno 2025 delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Totale Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato euro 38.365,90
di cui:

quota destinata alla retribuzione di posizione	euro 30.074,82
quota destinata alla retribuzione di risultato	euro 8.291,08

Effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti decentrati

Parte non pertinente.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione della performance individuale e organizzativa.

In applicazione a quanto previsto dalla Legge delega n. 15/2009, il successivo D. Lgs. 150/2009, all'articolo 7, comma 1, dispone che *“Le amministrazioni pubbliche valutano*

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario – E.S.U. di Padova
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti
Anno 2025
Relazione Illustrativa

annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”.

Ai fini di un puntuale adeguamento ai principi della riforma, si è attuato un aggiornamento del processo e della metodologia di valutazione già in uso, che ha portato all'approvazione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 29.01.2024.

Nell'ottica di un graduale adeguamento alla normativa, è stato messo a punto uno strumento di misurazione semplice, affinabile e implementabile nel corso del tempo, ed integrato con i documenti obbligatori adottati nell'ambito del Ciclo della Performance.

Pertanto, le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale dirigente in applicazione del Sistema di valutazione della performance individuale e organizzativa sopraindicato.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009.

Parte non pertinente

Illustrazione dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance) adottati dall'Azienda in coerenza con il titolo II del D. Lgs. 150/2009)

Ogni dirigente concorre all'assegnazione del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale, che si compone di due parti: una parte collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance dell'Azienda (opportunitamente programmati), della struttura diretta e della struttura di appartenenza e di una parte collegata alla valutazione individuale.

Quindi essendo previsto lo stanziamento di somme specificatamente dedicate al raggiungimento degli obiettivi indicati ci si attende un aumento della efficacia e della efficienza dei servizi erogati sulla cui base valutare la qualità e quantità delle performance individuali del personale dirigente.

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario – E.S.U. di Padova
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti
Anno 2025
Relazione Illustrativa

Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Padova, lì 21 novembre 2025

Il Direttore
Dott. Gabriele Verza



Anno 2025

Relazione Tecnico – Finanziaria

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del fondo per l'area della dirigenza

La costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti viene formalmente adottata ogni anno con Decreto del Direttore, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Sezione I Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La base di partenza di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i Dirigenti – esercizio finanziario 2025 – è data dall'art. 57, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 17 dicembre 2020 e precisamente:

- Art. 57, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 17/12/2020: unico importo annuale delle risorse certe e stabili dell'anno 2020, come certificate dall'Organo di controllo interno, importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 2020, secondo la disciplina dei CCNL 23/12/1999, pari ad euro 54.400,96.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi del fondo esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. aventi le caratteristiche di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità e quindi acquisite definitivamente al fondo, sono i seguenti:

- Art. 56, comma 1, CCNL 17/12/2020: importo pari al 1,53% monte salari della dirigenza anno 2015 (euro 78.472,50), a decorrere dal 01/01/2018, pari a euro 1.200,63.
- Art. 39, comma 1, CCNL 16/07/2024: importo pari al 2,01% monte salari della dirigenza anno 2018 (euro 79.483,38), pari a euro 1.597,62.

Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. c) CCNL 17/12/2020 viene iscritto l'importo corrispondente alle retribuzioni di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa la quota di

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario – E.S.U. di Padova
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti

Anno 2025

Relazione Tecnico – Finanziaria

tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno.

Valore iscritto: euro 278,46

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2025	euro 57.477,67
---	-----------------------

Sezione II Risorse variabili

Non presenti nell'anno di riferimento.

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2025	euro 0,00
---	------------------

Sezione III Decurtazioni del Fondo

Il Fondo tendenziale per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025, pari a complessivi euro 57.477,67 risulta superiore al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2016 (€ 54.784,80).

La differenza di € 2.692,87 risulta da:

- incrementi obbligatori di natura contrattuale previsti dall'art. 56, comma 1 del CCNL 17/12/2020 (€ 1.200,63) e dall'art. 39, comma 1 del CCNL 16/07/2024 (€ 1.597,62), derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 per complessivi € 2.798,25;
- a detrarre la differenza tra le risorse variabili del Fondo 2016 (€ 383,84) e l'importo della RIA personale cessato (€ 278,46) pari e € 105,38 , risorse soggette al limite del trattamento accessorio.

In sintesi le risorse del Fondo 2025 soggette al limite (€ 54.679,42) risultano inferiori a quelle del Fondo 2016 (€ 54.784,80) per € 105,38.

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario – E.S.U. di Padova
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti
Anno 2025
Relazione Tecnico – Finanziaria

Per garantire il rispetto dell'art 23 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017 ("... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."), il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per dall'anno 2024 viene ridotto dell'importo di euro 19.111,77.

Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	57.477,67
b) Totale risorse variabili	0,00
c) Riduzione ex art. 23 comma 2 d. lgs. 75/2017	19.111,77
d) Totale Fondo sottoposto a certificazione	38.365,90

Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente alla presente illustrazione.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per le risorse decentrate

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Alla costituzione del fondo non consegue la contrattazione integrativa decentrata essendo prevista in dotazione organica una sola unità con qualifica dirigenziale. Inoltre nel 2025 il posto in ruolo risulta vacante, pertanto alla costituzione formale non consegue alcuna spesa a carico del Bilancio a titolo di retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale.

Anno 2025

Relazione Tecnico – Finanziaria

Le risorse iscritte vengono destinate, in via teorica, alla corresponsione della retribuzione della posizione dirigenziale per un importo pari ad euro 30.074,82 (79%) e alla corresponsione della retribuzione di risultato pari ad euro 8.291,08 (21%).

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Non sono presenti destinazioni specifiche regolate.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

Sintesi del Fondo, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	euro	57.477,67
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	euro	0,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	euro	0,00
d) Totale riduzione ex art. 23 comma 2 d. lgs. 75/2017	euro	19.111,17
e) Totale poste di destinazione del Fondo	euro	38.365,90

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Al fine di dare specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta quanto segue:

Anno 2025

Relazione Tecnico – Finanziaria

- a) il totale rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa, attraverso il finanziamento delle retribuzioni di posizione, con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (totale risorse fisse);
- b) il rispetto del principio di “*attribuzione selettiva*” della retribuzione di risultato, intesa nel senso che vi è una differenziazione nel riconoscimento degli incentivi finalizzati a risultati e obiettivi e viene premiato il merito e la professionalità secondo il vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 29.01.2024. La metodologia permette pertanto di misurare e valutare il contributo che l'Azienda e un'unità organizzativa di massimo livello (c.d. performance organizzativa) ovvero l'individuo (c.d. performance individuale) apporta, in via diretta, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi assegnati e, in via indiretta, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita. Vengono in tal modo assicurati adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance.

Per quanto concerne

- c) il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera: parte non pertinente in quanto l'istituto delle progressioni economiche non si applica al personale di qualifica dirigenziale.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente.

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2016.

Descrizione	Fondo 2016	Fondo 2020	Fondo 2024	Fondo 2025
Risorse stabili	54.400,96	54.400,96	54.400,96	54.400,96
INCREMENTO ANNO 2021: Risorsa costituita da 1,53% del monte salari dirigenza per l'anno 2015 (euro 78.472,50)	0,00	0,00	1.200,63	1.200,63

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario – E.S.U. di Padova
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti

Anno 2025

Relazione Tecnico – Finanziaria

RIA Personale cessato dal servizio	-	-	-	278,46
INCREMENTO STABILE: Risorsa costituita da 2,01% del monte salari dirigenza per l'anno 2018 (euro 79.483,38)	-	-	-	1.597,62
TOTALE RISORSE STABILI	54.400,96	54.400,96	55.601,59	57.477,67
Risorse variabili	383,84	383,84	-	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	383,84	383,84	-	0,00
RIDUZIONE EX ART 23 COMMA 2 D. LGS. N. 75/2017	-	-	- 19.111,77	- 19.111,77
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	54.784,80	54.784,80	36.489,82	38.365,90

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Azienda presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Nel bilancio di previsione finanziario 2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 28/2024, è stato previsto, nel capitolo di spesa 15010/04 e finanziato con entrate correnti, l'importo massimo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per i Dirigenti per l'anno 2025, nel capitolo 15010/5 gli oneri riflessi e nel capitolo 15010/6 l'Irap.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Anno 2025

Relazione Tecnico – Finanziaria

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Azienda ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Per una puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Azienda, si fa presente che nell'anno in corso alla previsione in Bilancio non ha fatto seguito la liquidazione delle risorse impegnate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, stante la mancata copertura del posto in ruolo.

Padova, lì 21 novembre 2025

IL DIRETTORE
Dott. Gabriele Verza



