

Testo vigente	Revisione																						
SEZIONE I – DISPOSIZIONI GENERALI																							
Art. 1 – OGGETTO E FINALITA' DEL DISCIPLINARE <i>Comma 4</i> L'attribuzione dell'incentivo è finalizzata alla valorizzazione delle professionalità interne ed al riconoscimento delle effettive responsabilità connesse alle attività oggetto di incentivo. Una quota delle risorse può anche essere destinata ai dipendenti di una centrale di committenza qualora l'Azienda si avvalga della stessa e nei limiti di cui all'art.45 comma 8 del Codice; ciò unicamente a condizione di reciprocità.	Art. 1 – OGGETTO E FINALITA' DEL DISCIPLINARE <i>Comma 4</i> L'attribuzione dell'incentivo è finalizzata alla valorizzazione delle professionalità interne ed al riconoscimento delle effettive responsabilità connesse alle attività oggetto di incentivo. Una quota delle risorse può anche essere destinata ad una centrale di committenza qualora l'Azienda si avvalga della stessa e nei limiti di cui all'art.45 comma 8 del Codice; ciò unicamente a condizione di reciprocità.																						
Art. 2 – CAMPO DI APPLICAZIONE <i>Comma 6</i> Sono esclusi dall'incentivazione di cui al presente disciplinare: a) le convenzioni stipulate con la Consip; b) le manutenzioni ordinarie; c) i contratti di importo inferiore a euro 100.000,00 al netto di IVA; <i>omissis</i>	Art. 2 – CAMPO DI APPLICAZIONE <i>Comma 6</i> Sono esclusi dall'incentivazione di cui al presente disciplinare: a) ... b) le manutenzioni ordinarie; c) i contratti di importo inferiore a euro 100.000,00 al netto di IVA; <i>omissis</i>																						
Art. 3 - COSTITUZIONE E ACCANTONAMENTO DELLE RISORSE E DETERMINAZIONE DEGLI INCENTIVI <i>Comma 4</i> Le quote delle risorse incentivanti per ogni lavoro sono determinate, secondo la seguente tabella: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Importo del lavoro posto a base di gara</th><th>Percentuale (%)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fino a euro 100.000,00</td><td>0%</td></tr> <tr> <td>Oltre 100.000,00 euro e fino a 500.000,00 euro</td><td>2,00%</td></tr> <tr> <td>Oltre 500.000,00 euro e fino a 1.000.000,00 euro</td><td>1,50%</td></tr> <tr> <td>Oltre 1.000.000,00 euro e fino a 2.000.000,00</td><td>1,00%</td></tr> <tr> <td>Oltre 2.000.000,00 euro</td><td>0,50%</td></tr> </tbody> </table>	Importo del lavoro posto a base di gara	Percentuale (%)	Fino a euro 100.000,00	0%	Oltre 100.000,00 euro e fino a 500.000,00 euro	2,00%	Oltre 500.000,00 euro e fino a 1.000.000,00 euro	1,50%	Oltre 1.000.000,00 euro e fino a 2.000.000,00	1,00%	Oltre 2.000.000,00 euro	0,50%	Art. 3 - COSTITUZIONE E ACCANTONAMENTO DELLE RISORSE E DETERMINAZIONE DEGLI INCENTIVI <i>Comma 4</i> Le quote delle risorse incentivanti per ogni lavoro sono determinate, secondo la seguente tabella: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Importo del lavoro posto a base di gara</th><th>Percentuale (%)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fino a euro 100.000,00</td><td>0%</td></tr> <tr> <td>Oltre 100.000,00 euro e fino a 1.000.000,00 euro</td><td>2,00%</td></tr> <tr> <td>Oltre 1.000.000,00 euro e fino alla soglia comunitaria</td><td>1,50% per la quota eccedente</td></tr> <tr> <td>Sopra la soglia comunitaria</td><td>1,00% per la quota eccedente</td></tr> </tbody> </table>	Importo del lavoro posto a base di gara	Percentuale (%)	Fino a euro 100.000,00	0%	Oltre 100.000,00 euro e fino a 1.000.000,00 euro	2,00%	Oltre 1.000.000,00 euro e fino alla soglia comunitaria	1,50% per la quota eccedente	Sopra la soglia comunitaria	1,00% per la quota eccedente
Importo del lavoro posto a base di gara	Percentuale (%)																						
Fino a euro 100.000,00	0%																						
Oltre 100.000,00 euro e fino a 500.000,00 euro	2,00%																						
Oltre 500.000,00 euro e fino a 1.000.000,00 euro	1,50%																						
Oltre 1.000.000,00 euro e fino a 2.000.000,00	1,00%																						
Oltre 2.000.000,00 euro	0,50%																						
Importo del lavoro posto a base di gara	Percentuale (%)																						
Fino a euro 100.000,00	0%																						
Oltre 100.000,00 euro e fino a 1.000.000,00 euro	2,00%																						
Oltre 1.000.000,00 euro e fino alla soglia comunitaria	1,50% per la quota eccedente																						
Sopra la soglia comunitaria	1,00% per la quota eccedente																						

Comma 5

Le quote delle risorse incentivanti per ogni servizio o fornitura sono determinate, secondo la seguente tabella:

Importo del servizio o fornitura posto a base di gara	Percentuale (%)
Fino a euro 100.000,00	0%
Oltre 100.000,00 euro e fino a 500.000,00 euro	2,00%
Oltre 500.000,00 euro e fino a 1.000.000,00 euro	1,50%
Oltre 1.000.000,00 euro e fino a 2.000.000,00	1,00%
Oltre 2.000.000,00 euro	0,50%

Comma 9

L'incentivo, comprensivo degli oneri previdenziali ed assistenziali e **dell'Irap a carico dell'Amministrazione (nella percentuale media definita dal Servizio Organizzazione e Personale)**, è calcolato sull'importo posto a base della procedura di scelta del contraente, al netto dell'I.V.A.

Comma 5

Le quote delle risorse incentivanti per ogni servizio o fornitura sono determinate, secondo la seguente tabella:

Importo del lavoro posto a base di gara	Percentuale (%)
Fino a euro 100.000,00	0%
Oltre 100.000,00 euro e fino a 1.000.000,00 euro	2,00%
Oltre 1.000.000,00 euro e fino alla soglia comunitaria	1,50% per la quota eccedente
Sopra la soglia comunitaria	1,00% per la quota eccedente

Comma 9

L'incentivo, comprensivo degli oneri previdenziali ed assistenziali è calcolato sull'importo posto a base della procedura di scelta del contraente, al netto dell'I.V.A.

Art. 4 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Comma 5

Beneficiano della ripartizione dell'incentivo le attività tassativamente previste nell'allegato I10 del Codice, per le quali si precisa quanto segue:

Lettera a)

Le attività di programmazione della spesa per investimenti sono incentivabili unicamente nell'ambito dei lavori.

Art. 4 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Comma 5

Beneficiano della ripartizione dell'incentivo le attività tassativamente previste nell'allegato I10 del Codice, per le quali si precisa quanto segue:

Lettera a) abolita

SEZIONE II – RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO

Art. 5 – RIPARTIZIONE

Comma 1

L'incentivo è determinato con l'applicazione dei criteri di cui all'art. 3 commi 3 e 4, e viene ripartito con Decreto del Direttore, secondo i seguenti parametri percentuali tra le diverse figure professionali previste

Art. 5 – RIPARTIZIONE

Comma 1

L'incentivo è determinato con l'applicazione dei criteri di cui all'art. 3 commi 3 e 4, e viene ripartito con Decreto del Direttore, secondo i seguenti parametri percentuali tra le diverse figure professionali previste

**A) CONTRATTI DI SERVIZI E
FORNITURE**

prestazione	percentuale
1.Programmazione della spesa (solo per investimenti)	2%
2.Responsabile Unico del Progetto	20%
3.Collaboratori (tecnici e amministrativi) del Responsabile Unico del progetto	15%
4.Redazione del progetto	10%
5.Predisposizione dei documenti di gara	8%
6.Direzione dell'esecuzione	20%
7.Collaboratori del direttore dell'esecuzione	15%
8.Verifica di conformità	10%

omissis

B) CONTRATTI DI LAVORI

Prestazione	Percentuale
1.Programmazione spesa per investimenti	2%
2.Responsabile Unico del Progetto	20%
3.Collaboratori all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnica dell'intervento dei servizi preposti	15%
4.Collaboratori all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione amministrativa dell'intervento dei servizi preposti	14%
5.Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	3%
6.Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	8%
7.Redazione del progetto esecutivo	8%
8.Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	1%
9.Verifica preventiva del progetto ai fini della sua validazione	5%
10.Predisposizione dei documenti di gara	8%
11.Direzione lavori – Direttore dei lavori	10%
12.Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)	2%
13.Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	2%
14.Collauda tecnico amministrativo o certificato di regolare esecuzione	2%

**A) CONTRATTI DI SERVIZI E
FORNITURE**

prestazione	percentuale
2.Responsabile Unico del Progetto	20%
3.Collaboratori (tecnici e amministrativi) del Responsabile Unico del progetto	17%
4.Redazione del progetto	10%
5.Predisposizione dei documenti di gara	8%
6.Direzione dell'esecuzione	20%
7.Collaboratori del direttore dell'esecuzione	15%
8.Verifica di conformità	10%

Omissis

B) CONTRATTI DI LAVORI

Prestazione	Percentuale
1.Programmazione spesa per investimenti	
2.Responsabile Unico del Progetto	22%
3.Collaboratori all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnica dell'intervento dei servizi preposti	18%
4.Collaboratori all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione amministrativa dell'intervento dei servizi preposti	18%
5.Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	5%
6.Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	4%
7.Redazione del progetto esecutivo	4%
8.Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	1%
9.Verifica preventiva del progetto ai fini della sua validazione	8%
10.Predisposizione dei documenti di gara	10%
11.Direzione lavori – Direttore dei lavori	2%
12.Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)	2%
13.Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	2%
14.Collauda tecnico amministrativo o certificato di regolare esecuzione	2%
15. Coordinamento dei flussi informativi	2%