

SELEZIONE PER TITOLI AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2024, EX ART. 14 CCNL 2019/2021, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ESU DI PADOVA.

Visto l'articolo 14 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Preso atto che nel medesimo C.C.N.L. l'art. 12 prevede un sistema di classificazione articolato in quattro aree denominate Area degli Operatori, Area degli Operatori Esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con decorrenza 1 Aprile 2023;

Preso atto della Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione allegata al CCNL 2019/2021;

Preso atto della tabella A che contiene la misura annua lorda e il numero massimo di differenziali stipendiali attribuibili ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019/2021;

Dato atto che tra l'Amministrazione, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la Rsu è stato sottoscritto: a) in data 06.12.2023 il Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 dove all'art. 9 viene disciplinata l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree con effetti giuridici ed economici dal 1° gennaio 2024; b) in data 27.11.2024 l'accordo per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024;

Rilevato che l'inquadramento nella posizione economica superiore implica il possesso di determinati specifici titoli, che soddisfano i criteri di premialità, meritocrazia, selettività;

Viene indetto dall'A.R.D.S.U.-E.S.U. di Padova per l'anno 2024 un bando di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria giuridica di inquadramento, con effetti giuridici ed economici dal 1° gennaio 2024, per la quale è disponibile un fondo complessivo di euro 17.000,00.

In applicazione del principio di selettività della procedura di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009, in ogni caso la nuova progressione economica all'interno della categoria verrà riconosciuta ad una quota limitata di dipendenti, fino ad un massimo del 50,00% degli aventi diritto ad accedere alla procedura selettiva.

Il fondo viene distribuito fra le varie categorie, rapportando la disponibilità di cui sopra al costo totale delle progressioni di tutti gli aventi diritto e moltiplicando tale risultato per il costo della progressione economica degli aventi diritto afferenti a ciascuna delle fasce di seguito indicate.

La selezione viene attivata d'ufficio dall'Azienda nei confronti di tutto il personale in servizio alla data di pubblicazione del presente bando di selezione e partecipano i dipendenti che possiedano tutti i seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo indeterminato dell'ESU di Padova in servizio al 01/01/2024;

SELEZIONE PER TITOLI AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2024, EX ART. 14 CCNL 2019/2021, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ESU DI PADOVA.

- avere maturato un periodo di 36 mesi di servizio nell'ultima posizione economica acquisita alla data del 31 dicembre precedente la decorrenza della progressione, anche in posizione di comando o distacco presso altre pubbliche amministrazioni (non avere beneficiato di progressione economica ai sensi dei precedenti CCNL in data successiva al 01 gennaio 2021). Si precisa che ai fini del conteggio del periodo di 36 mesi si tiene conto dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato e determinato. Non vengono considerati, ai fini della maturazione del periodo minimo di 36 mesi, i periodi nei quali il dipendente sia stato collocato in aspettativa senza assegni;
- non avere subito nei due anni precedenti la data del bando di selezione una sanzione disciplinare superiore alla multa o più sanzioni disciplinari comunque graduate.

Si esclude dalla selezione il personale assunto per mobilità che abbia già utilizzato il periodo in questione per il raggiungimento della progressione economica presso l'Ente di origine.

In base a quanto previsto dal C.C.N.L. sottoscritto in data 16.11.2022 e dal C.C.I. sottoscritto in data 06.12.2023, ai fini della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza, si considerano anche gli ulteriori criteri di seguito indicati:

- i titoli relativi all'esperienza, alla formazione e alla valutazione già considerati in occasione di altre progressioni acquisite non sono utilizzabili;
- il valore medio (V.M.) delle valutazioni conseguite negli ultimi tre anni (2021-2022-2023) per il personale assente nel periodo di riferimento per maternità, per infortunio, per aspettativa sindacale, e per il personale assunto per mobilità, qualora risulti sprovvisto di valutazione, la stessa viene neutralizzata;
- per il personale che ha ricevuto la scheda di valutazione dall'Ente presso il quale è stato comandato, la valutazione viene riproporzionata secondo i criteri vigenti nel sistema di valutazione delle prestazioni dell'ESU di Padova;
- vengono considerate solo le schede di valutazione che sono state firmate dal valutato all'atto della valutazione finale.

Il punteggio attribuito ai titoli viene espresso in centesimi secondo le seguenti modalità:

1. per tutti i differenziali stipendiali nell'ambito dell'area operatori (1-2-3-4-5) e per il differenziale stipendiale 1 dell'area degli operatori esperti e per l'area degli istruttori:

- esperienza acquisita: fino al massimo di 30 punti (3 punti per ogni anno dal 36 mese di permanenza nell'area), viene applicata la seguente formula: $\text{Punteggio anzianità} \times 30 / 100$

SELEZIONE PER TITOLI AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE – DIFFERENZIALI STIPENDIALI - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2024, EX ART. 14 CCNL 2019/2021, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ESU DI PADOVA.

- formazione: fino al massimo di punti 10, cui viene applicata la seguente formula:
 $\text{punteggio formazione} \times 10 / 100$
- valutazione: fino al massimo di punti 60 cui viene applicata la seguente formula:
 $V.M. \times 60 / 100$

2. per i differenziali stipendiali dal numero 2 al numero 4 nell'ambito delle aree istruttori e operatori esperti:

- esperienza acquisita: fino ad un massimo di 20 punti (2 punti per ogni anno dal 36 mese di permanenza nell'area), cui viene applicata la seguente formula: $\text{Punteggio anzianità} \times 20 / 100$
- formazione: fino al massimo di 10 punti, cui viene applicata la seguente formula:
 $\text{Punteggio formazione} \times 10 / 100$
- valutazione: fino al massimo di 70 punti cui viene applicata la seguente formula:
 $V.M. \times 70 / 100$

3. per il differenziale stipendiale numero 5 nelle aree istruttori e operatori esperti:

- formazione: fino al massimo di 20 punti, cui viene applicata la seguente formula:
 $\text{Punteggio formazione} \times 20 / 100$
- valutazione: fino al massimo di 80 punti, cui viene applicata la seguente formula:
 $V.M. \times 80 / 100$

4b. per tutti i differenziali stipendiali dell'area funzionari ed elevata qualificazione:

- formazione: fino al massimo di 20 punti al massimo, cui viene applicata la seguente formula:
 $\text{Punteggio formazione} \times 20 / 100$
- valutazione: fino al massimo di punti 80 cui viene applicata la seguente formula:
 $VM \times 80 / 100$

I percorsi formativi, per essere valutati, devono essere pertinenti al profilo professionale ricoperto, adeguatamente certificati e acquisiti entro il 31.12.2023.

Ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, si precisa che vengono considerati solo i percorsi formativi di almeno due giornate e della durata complessiva di almeno dieci ore.

Ai corsi di formazione viene attribuito il seguente punteggio: a) con attestato di frequenza vengono attribuiti 0,10 punti per ogni ora di corso frequentata; b) con attestato di verifica finale

SELEZIONE PER TITOLI AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2024, EX ART. 14 CCNL 2019/2021, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ESU DI PADOVA.

vengono attribuiti 0,11 punti per ogni ora di corso frequentata; c) non viene attribuito alcun punteggio ai corsi di formazione con valutazione negativa.

Vengono valutati anche i titoli universitari e post universitari ulteriori rispetto a quelli richiesti e utilizzati per l'accesso alla categoria giuridica di appartenenza, purchè pertinenti al profilo professionale ricoperto, riconoscendo il seguente punteggio: diploma di laurea, laurea magistrale, laurea magistrale a ciclo unico, dottorato di ricerca: 10 punti; master: 7 punti; corso di perfezionamento: 4 punti.

Per quanto riguarda l'esperienza acquisita, si valuta il servizio effettivo nella posizione economica occupata al 31.12.2023, ad esclusione del triennio richiesto quale requisito d'accesso, attribuendo il seguente punteggio: Operatori 3 punti per ogni anno; Operatori Esperti 2 punti per ogni anno; Istruttori 1 punto per ogni anno.

In ogni caso non saranno presi in considerazione gli attestati di formazione acquisiti e l'esperienza maturata anteriormente alla data del 1° gennaio 2014.

Per la valutazione del criterio dell'esperienza maturata si tiene conto del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

La scala parametrica ai fini della determinazione del punteggio da attribuire è definita su base centesimale (1-100), tenuto conto dell'articolato sistema valutativo definito dal contratto collettivo nazionale di lavoro, come integrato dal presente contratto collettivo integrativo.

A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

- a) al dipendente che ha ottenuto nella valutazione il punteggio medio più elevato nel triennio precedente;
- b) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- c) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso all' ESU di Padova;
- d) al dipendente più anziano di età.

Viene prevista l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo sul punteggio complessivamente ottenuto con l'applicazione dei criteri di valutazione adottati dall'Azienda per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche per un periodo superiore a 6 anni, secondo il seguente schema:

Periodo di non riconoscimento di un differenziale stipendiale	Riconoscimento punteggio aggiuntivo
Più di 6 anni	1%
Da 8 a 9 anni	2%

Allegato_1 al Decreto del Direttore del 4 dicembre 2024 n.

SELEZIONE PER TITOLI AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE – DIFFERENZIALI STIPENDIALI - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2024, EX ART. 14 CCNL 2019/2021, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ESU DI PADOVA.

10 o più anni	3%
---------------	----

Il tempo di permanenza nell'ultima fascia economica occupata, le valutazioni conseguite ed il percorso formativo effettuato a fare data dall'ultima progressione ottenuta vengono accertati d'ufficio.

Sulla base dei titoli previsti per la selezione di cui al presente bando, verranno redatte dal Servizio Organizzazione e Personale le graduatorie provvisorie per area e differenziale stipendiale, approvate con formale Decreto del Direttore, e pubblicate presso l'albo pretorio on line dell'Azienda.

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione le graduatorie divengono definitive.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito internet istituzionale www.esupd.gov.it sulla home page sezione *News Ed Eventi*, sulla sezione *Albo Online* e sulla sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*.

Per chiarimenti e ulteriori informazioni rivolgersi a:

ESU di Padova, Servizio Organizzazione e Personale, via San Francesco, 122 – 35121 Padova Tel. 049.82.35.653-654-650.

IL DIRETTORE
Dott. Gabriele Verza