

**VERBALE CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE DEL
FONDO per il finanziamento della retribuzione di
posizione e di risultato DELLA DIRIGENZA - ANNO 2022**

VERBALE N. 20/2022

In data 21/11/2022 alle ore 15:00, presso la sede dell'Esu di Padova in Padova, via San Francesco 122, si è riunito previa regolare convocazione in video - audio conferenza, avendo la possibilità ogni partecipante di ricevere ed inviare documenti, il *Collegio dei revisori dei conti*, nelle persone di:

Dott. Fabio RUFFIN	Presidente	Present
		e
Dott.ssa Antonella GORI	Componente	Present
	effettivo	e
Dott. Romano FILIPPI	Componente	Present
	effettivo	e

per procedere all'esame della documentazione trasmessa dal Responsabile Settore Risorse Umane e Organizzazione, dott. Ivo Veronese, in merito al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della DIRIGENZA ANNO 2022, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 ed in particolare per procedere al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con riguardo al Fondo per il risorse decentrate anno 2022 del personale dirigente dell'ESU di Padova, al fine di rilasciare il prescritto parere ai sensi dell'art. 8 comma 6 del C.C.N.L. 2016/2018. Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti rileva che:

- 1) ad esso presidente il sistema di video - audio conferenza utilizzato meet.google.com/kss-tqpv-jcg - consente di accertare inequivocabilmente l'identità e la legittimazione degli intervenuti e di regolare lo svolgimento dell'adunanza;
- 2) è consentito agli intervenuti di partecipare in tempo reale alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno, nonché visionare, ricevere o trasmettere documenti;

3) con comunicazione in data 19 novembre 2022 il Presidente del Collegio dei Revisori dei conti ha reso note le modalità di collegamento.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 è stata trasmessa al Collegio dei revisori con nota n.: 2DE7D607.0084821A.801B2153.A9F9C07D.posta-certificata@legalmail.it del 16/11/2022, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della già menzionata contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

La costituzione del fondo risulta corredata dalla relazione tecnico-finanziaria.

Il Collegio viene assistito, nell'esame della predetta documentazione, dal Responsabile Settore Organizzazione e Personale Dott Ivo Veronese, appositamente invitato dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame la relazione tecnico - finanziaria (e la documentazione di supporto), che prevede un ammontare di Risorse stabili per l'anno 2022 pari ad euro 55.601,59, la cui destinazione prevista per la retribuzione di posizione è pari ad € 44.644,63, mentre la destinazione per la retribuzione di risultato è pari ad € 10.956,96.

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- ✓ la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- ✓ il fondo contrattuale per l'anno 2022 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- ✓ l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- ✓ la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- ✓ il consiglio di amministrazione con deliberazione n. 1 del 27/01/2022 ha approvato l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance che premia il merito e la professionalità:
- ✓ l'Organo di controllo interno (O.I.V.) ha esaminato la relazione sulla performance per l'anno 2021 (*così come approvata con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 12 del 31.03.2022*) procedendo alla validazione degli obiettivi individuali e organizzativi di performance definiti nel Piano triennale delle Performance (2021/2023) in data 29 marzo 2022;
- ✓ gli effetti attesi del mantenimento e miglioramento della produttività dei servizi e dei processi e dell'organizzazione nel suo complesso per quanto attiene l'annualità 2022, saranno validati dall'O.IV. con la relazione sullo stato finale della performance di ciascun atto nell'anno successivo (entro il primo semestre 2023);

esprime parere favorevole

in ordine alla certificazione di compatibilità finanziaria – finanziaria di cui all'art. 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per l'anno 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Fabio RUFFIN
Dott.^{ssa} Antonella

firmato digitalmente
firmato digitalmente

Presidente
Componente effettivo

GORI
Dott. Romano
FILIPPI

firmato digitalmente

Componente effettivo