

**CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A
TEMPO PARZIALE. TRASFORMAZIONE.**

(artt. 19 e 53 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali)

Con la presente scrittura privata, che si redige in duplice originale, fra:

l'A.R.D.S.U.-ESU di Padova, con sede legale in via San Francesco n. 122 Padova c.f. 0081575286, rappresentata del Direttore dell'Azienda, nato a il, domiciliato per la carica presso la sede legale dell'Azienda;

e

..... (c.f.....) nato a il, residente a in....., mail:....., cell

premessi che:

- è stato assunto con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato a pieno in data.....;
- successivamente il rapporto di lavoro è stato trasformato a tempo parziale di tipo verticale nella misura del 50,00% con decorrenza
- il dipendente ha manifestato la volontà di modificare la tipologia di part time da verticale a orizzontale con contestuale incremento delle ore lavorative dal 50,00% al 83,33% con decorrenza.....;
- la richiesta del dipendente è compatibile con le esigenze organizzativo funzionali del Settore, e il maggior costo del lavoro è stato previsto nel Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025, garantendo la necessaria copertura della spesa;
- ha reso la prevista dichiarazione ai sensi dell' art. 53 del D. Lgs 31.03.2001, n. 165;

si conviene e si stipula quanto segue.

Art. 1

Categoria di inquadramento e assegnazione

Il rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale di tipo verticale al 50,00% in essere da, con il consenso del dipendente, viene trasformato in rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale di tipo verticale nella misura del

83,33% rispetto all'orario di lavoro a tempo pieno, con decorrenza 01.01.2023, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali.

Il dipendente rimane inquadrato nella categoria giuridica, posizione economica, profilo professionale di, ai sensi dell'art. 3 del C.C.N.L. del 31.3.1999, come confermato dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21.5.2018, P.A.T. INAIL 40026637, posizione contributiva INPS 5404582127, matricola dipendente n. 935.

- rimane assegnato al Settore.....

Le sede di lavoro è in

L'ESU di Padova si riserva di effettuare successivi trasferimenti, assegnazioni o distacchi, al fine di rispondere a specifiche esigenze organizzative o gestionali, o per ragioni di incompatibilità ambientale, nel rispetto dei vincoli di Legge e dei contratti collettivi.

Art. 2

Mansioni e orario di lavoro

Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. 31.3.2001, n. 165 e dell'art. 3 del C.C.N.L. del 31.3.1999 - è adibito, a decorrere dal alle mansioni proprie della categoria e profilo di inquadramento, tutte esigibili in quanto professionalmente equivalenti, nelle quali rientra comunque lo svolgimento di compiti complementari e strumentali connessi al perseguimento degli obiettivi di lavoro e l'inquadramento in categoria giuridica....., posizione economica.....

L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla categoria e al profilo non ha effetto ai fini dell'inquadramento del contraente o dell'assegnazione di incarichi di categoria superiore. Il contraente può essere destinato a svolgere alcuni compiti specifici della qualifica immediatamente superiore ovvero, occasionalmente, compiti o mansioni di qualifica immediatamente inferiore, se richiesto dal responsabile dell'unità organizzativa di appartenenza, senza che ciò comporti alcuna variazione del trattamento economico.

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, normalmente su cinque giorni lavorativi dal lunedì al venerdì, secondo la seguente articolazione: dal lunedì al venerdì dalle ore 08:00 alle ore 15:12, pari a 7 ore e 12 minuti lavorative giornaliere per i mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile, maggio, giugno, settembre, ottobre, novembre, dicembre.

Al dipendente potrà essere richiesto periodicamente di prestare attività lavorativa il sabato. L'attività lavorativa prestata in tale occasione sarà considerata giornata lavorativa aggiuntiva che potrà essere recuperata nei modi e termini stabiliti negli accordi decentrati aziendali vigenti.

L'articolazione dell'orario di lavoro è disciplinata in via generale dall'ultimo C.C.I. sottoscritto il 10.09.2019 e dalla circolare interna prot. gen. n.1153 del 04.03.2020, e successive integrazioni/modifiche.

Art. 3

Trattamento economico

Il trattamento normativo applicato è quello previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali. Ai sensi del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16/11/2022, il trattamento economico spettante per la categoria, posizione economica, si compone di:

- stipendio tabellare annuo lordo pari a €.....;
- indennità di comparto annua lorda pari a €.....;
- tredicesima mensilità;
- assegni per il nucleo familiare se spettanti;
- ogni altra indennità spettante a norma di legge e dei contratti collettivi.

Il trattamento economico complessivo di cui sopra e il periodo di ferie sono rapportati al periodo di servizio prestato.

La retribuzione è corrisposta, tramite bonifico bancario, con cadenza mensile, salvo quelle voci del trattamento economico accessorio per le quali la contrattazione collettiva integrativa prevede diverse modalità temporali di erogazione.

Il datore di lavoro versa i contributi previdenziali e assicurativi ai seguenti enti: Istituto Nazionale Previdenza Sociale (INPS - gestione ex INPDAP) e Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL).

Il dipendente ha diritto al periodo annuale di ferie retribuito e alle altre tipologie di congedo previsti al Titolo IV, Capo IV del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e successive integrazioni/modifiche, nonché dalle specifiche norme di settore.

Art. 4

Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro.

- si impegna, con la sottoscrizione del presente contratto, al rispetto del divieto di cui all'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001 (divieto del *pantouflage*).

Art. 5

Clausola finale

Ai sensi dell'art. 2, commi 2 e 3, del D. Lgs. 31.3.2001, n. 165, il rapporto di lavoro è regolato dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro, oltre che da quella integrativa in vigore alla data di stipulazione del presente contratto, nonché dagli eventuali successivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e integrativi, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Il presente rapporto di lavoro è disciplinato, altresì, dalle disposizioni del Capo I, Titolo II del libro V del Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa per le parti non derogate dalle diverse disposizioni, aventi carattere imperativo, previste dal D.lgs. 165/2001 o dalle specifiche disposizioni europee, nazionali o regionali in materia, ovvero dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro e Integrativa, che qui di seguito si richiama:

- C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 sottoscritto tra ARAN, le Organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI e le Confederazioni sindacali CGIL, CISL, UIL, CISAL e successive integrazioni/modifiche
- C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 sottoscritto tra ARAN, le Organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI e le Confederazioni sindacali CGIL, CISL, UIL, CISAL e successive integrazioni/modifiche;
- CC.CC.II. pubblicati, con l'indicazione delle parti sottoscrittrici, sul portale istituzionale dell'ESU DI PADOVA alla sezione "Amministrazione trasparente" alla sotto-sezione "Personale" – "Contrattazione integrativa" ai sensi dell'art. 21, co. 2 del D.lgs. 33/2013.

Il dipendente dichiara di avere ricevuto copia aggiornata del DPR 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e di averlo sottoscritto.

Il dipendente dichiara di avere ricevuto, inoltre, copia della seguente documentazione:

- codice di comportamento dei dipendenti dell'ESU DI PADOVA approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 17 del 07.06.2018;
- codice disciplinare;
- estratto del D.lgs. 165/2001 (artt. 55 e ss.);
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'ESU di Padova, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 28.04.2022;
- informativa sulle modalità di adesione al Fondo di previdenza complementare "Perseo – Sirio" (se soggetta a regime di TFR);

informativa di cui all'art. 13, Regolamento 2016/679/UE – GDPR in relazione al trattamento dei propri dati personali, per il quale presta il proprio consenso.

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo ai sensi del D.P.R. 26/10/72 n. 642, allegato b) e successive modifiche ed è da registrarsi unicamente in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26/04/1986 n. 131, tabella art. 10.

Padova, lì

ESU DI PADOVA

Il Direttore

IL CONTRAENTE