

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA - ANNO 2021
ART. 57 C.C.N.L. 2016-2018**

COSTITUZIONE

ccnl	art	co	lett	Descrizione	Importo
17/12/2020	57	2	a)	Unico importo annuale delle risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'Organo di controllo interno	54.400,96
17/12/2020	56	1		INCREMENTO ANNO 2021: Risorsa costituita da 1,53% del monte salari dirigenza per l'anno 2015 (euro 78.472,50)	1.200,63
17/12/2020	57	2	b)	Risorse previste da disposizioni di legge	0,00
17/12/2020	57	2	c)	R.I.A. stabile	0,00
17/12/2020	57	2	c)	R.I.A. variabile	0,00
17/12/2020	57	2	d)	omnicomprensività	0,00
<u>Totale Risorse stabili anno 2021</u>					<u>55.601,59</u>

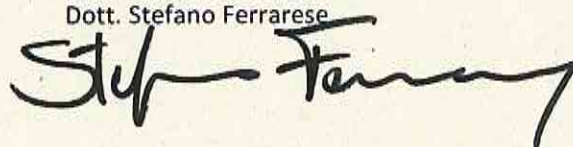
DESTINAZIONE

retribuzione di posizione (80,29%)	(art. 57 CCNL 17.12.2020)	44.644,63
retribuzione di risultato (19,71%)	(art. 57 comma 3 CCNL 17.12.2020)	10.956,96
<u>Totale destinazione fondo dirigenti anno 2021</u>		<u>55.601,59</u>

Padova, lì 15 dicembre 2021

IL DIRETTORE

Dott. Stefano Ferrarese




RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Periodo temporale di vigenza

Anno 2021

Soggetti destinatari:

Personale dirigente

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

1. Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

- A) E' stata acquisita la certificazione positiva dell'Organo di controllo interno.
- B) Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno.

2. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

- A) E' stato adottato il Piano della performance 2021-2023 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.
- B) E' stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023.
- C) E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
- D) La relazione della performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi del comma 6 dell'articolo 14 del D. Lgs. 150/2009.

3. Eventuali osservazioni

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Articolato del contratto

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2021 viene costituito annualmente con Decreto del Commissario Straordinario ed ammonta a **euro 55.601,59**.

Il fondo è costituito dalla seguenti risorse:

- unico importo annuale delle risorse certe e stabili dell'anno 2020, come certificate dall'Organo di controllo interno – CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera a).
- incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.
- altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: 1,53% del monte salari dirigenza per l'anno 2015 – CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera c).

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo per l'anno 2021 delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Totale Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato euro 55.601,59
di cui:

quota destinata alla retribuzione di posizione	euro 44.644,63
quota destinata alla retribuzione di risultato	euro 10.956,96

Effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti decentrati

Parte non pertinente.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione della performance individuale e organizzativa.

In applicazione a quanto previsto dalla Legge delega n. 15/2009, il successivo D. Lgs. 150/2009, all'articolo 7, comma 1, dispone che *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*.

Ai fini di un puntuale adeguamento ai principi della riforma, si è attuato un aggiornamento del processo e della metodologia di valutazione già in uso, che ha portato all'approvazione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 29 gennaio 2021.

Nell'ottica di un graduale adeguamento alla normativa, è stato messo a punto uno strumento di misurazione semplice, affinabile e implementabile nel corso del tempo, ed integrato con i documenti obbligatori adottati nell'ambito del Ciclo della Performance.

Pertanto, le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale dirigente in applicazione del Sistema di valutazione della performance individuale e organizzativa sopraindicato.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009.

Parte non pertinente

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario – E.S.U. di Padova
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti
Anno 2021
Relazione Illustrativa

Illustrazione dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance) adottati dall'Azienda in coerenza con il titolo II del D. Lgs. 150/2009)

Ogni dirigente concorre all'assegnazione del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale, che si compone di due parti: una parte collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance dell'Azienda (opportunamente programmati), della struttura diretta e della struttura di appartenenza e di una parte collegata alla valutazione individuale. Quindi essendo previsto lo stanziamento di somme specificatamente dedicate al raggiungimento degli obiettivi indicati ci si attende un aumento della efficacia e della efficienza dei servizi erogati se sulla cui base valutare la qualità e quantità delle performance individuali del personale dirigente.

Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Padova, lì 15 dicembre 2021



Il Direttore

Dott. Stefano Ferrarese

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del fondo per l'area della dirigenza

La costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti viene formalmente adottata ogni anno con Decreto del Direttore, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Sezione I Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La base di partenza di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i Dirigenti – esercizio finanziario 2021 – è data dall'art. 57, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 17 dicembre 2020 e precisamente:

- Art. 57, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 17/12/2020: unico importo annuale delle risorse certe e stabili dell'anno 2020, come certificate dall'Organo di controllo interno, importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 2020, secondo la disciplina dei CCNL 23/12/1999, pari ad euro 54.400,96.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi del fondo esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. aventi le caratteristiche di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità e quindi acquisite definitivamente al fondo, sono i seguenti:

- Art. 56, comma 1, CCNL 17/12/2020: importo pari al 1,53% monte salari della dirigenza anno 2015 (euro 78.472,50), a decorrere dal 01/01/2018, pari ad euro 1.200,63.

Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non presenti nell'anno di riferimento.

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario – E.S.U. di Padova
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti
Anno 2021
Relazione Tecnico – Finanziaria

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021	euro 55.601,59
---	-----------------------

Sezione II *Risorse variabili*

Non presenti nell'anno di riferimento.

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2021	euro 0,00
---	------------------

Sezione III *Decurtazioni del Fondo*

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021, pari a complessivi euro 55.601,59 è superiore al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2016, di euro 816,19, incremento obbligatorio di natura contrattuale derivante dall'applicazione dell'art. 56, comma 1 del CCNL 17.12.2020.

Tale incremento rispetto al Fondo 2016, derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017", così come interpretato dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie, con la Deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG.

Sezione IV *Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Sintesi del Fondo, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- | | |
|---|-------------------------|
| a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | euro 55.601,59 |
| b) Totale risorse variabili | euro 0,00 |

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione **euro 55.601,59**

Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente alla presente illustrazione.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per le risorse decentrate

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la destinazione dello stesso a favore della retribuzione di posizione e di risultato ha natura obbligatoria.

Il Fondo complessivo, corrispondente ad euro 55.601,59 viene pertanto destinato alla corresponsione della retribuzione delle posizioni dirigenziali per un importo pari ad euro 44.644,63 (80,29%) e alla corresponsione della retribuzione di risultato pari ad euro 10.956,96 (19,71%).

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Non sono presenti destinazioni specifiche regolate.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Sintesi del Fondo, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	euro 55.601,59
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	euro 0,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	euro 0,00

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario – E.S.U. di Padova
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti
Anno 2021
Relazione Tecnico – Finanziaria

d) Totale poste di destinazione del Fondo euro **55.601,59**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Al fine di dare specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto dei vincoli di carattere generale, nel seguente modo:

- a) si attesta il totale rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa, attraverso il finanziamento delle retribuzioni di posizione, con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (totale risorse fisse);
- b) si attesta il rispetto del principio di *"attribuzione selettiva"* della retribuzione di risultato, intesa nel senso che vi è una differenziazione nel riconoscimento degli incentivi finalizzati a risultati e obiettivi e viene premiato il merito e la professionalità secondo il vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance", approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 29 gennaio 2021. La metodologia permette pertanto di misurare e valutare il contributo che l'Azienda e un'unità organizzativa di massimo livello (c.d. performance organizzativa) ovvero l'individuo (c.d. performance individuale) apporta, in via diretta, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi assegnati e, in via indiretta, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita. Vengono in tal modo assicurati adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- c) Per l'anno 2021, il valore di ogni singola retribuzione di posizione è pari a euro 29.048,90 mentre il valore di ogni singola retribuzione di risultato è pari a euro 7.195,00. Le risorse che non vengono utilizzate nel corso dell'anno 2021 non vanno ad incrementare il fondo dell'anno successivo, costituiscono economie di bilancio e contribuiscono a migliorare il saldo finanziario dell'Azienda.
- d) rispetto al principio di selettività delle progressioni di carriera: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario – E.S.U. di Padova
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti
Anno 2021
Relazione Tecnico – Finanziaria

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente.

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2020 e dell'anno 2016.

Descrizione	Fondo 2016	Fondo 2020	Fondo 2021	Differenza
Risorse stabili	54.400,96	54.400,96	54.400,96	0,00
INCREMENTO ANNO 2021: Risorsa costituita da 1,53% del monte salari dirigenza per l'anno 2015 (euro 78.472,50)	0,00	0,00	1.200,63	1.200,63
TOTALE RISORSE STABILI	54.400,96	54.400,96	55.601,59	1.200,63
Risorse variabili	383,84	383,84	0,00	-383,84
TOTALE RISORSE VARIABILI	383,84	383,84	0,00	-383,84
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	54.784,80	54.784,80	55.601,59	816,79

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Azienda presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario – E.S.U. di Padova
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti
Anno 2021
Relazione Tecnico – Finanziaria

Nel bilancio di previsione 2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 60 del 21 dicembre 2020, esecutiva, è stato previsto, nel capitolo di spesa 15010/02 e finanziato con entrate correnti, l'importo massimo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per i Dirigenti per l'anno 2021, ivi compresi gli oneri riflessi e l'Irap.

Il bilancio è stato regolarmente predisposto in base alla normativa regionale (L.R. 39/2001) ed approvato dopo aver acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti.

Risulta pertanto costante la verifica tra sistema contabile e dati fondo per la dirigenza sia in fase di programmazione che in corso di utilizzo dei singoli capitoli.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Verifica della disponibilità finanziarie dell'Azienda ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Per una puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Azienda, si fa presente che:

Totale fondo euro 55.601,59 di cui euro 44.644,63 per retribuzione di posizione, euro 10.956,96 per retribuzione di risultato con imputazione della spesa pari ad euro 55.601,59 al capitolo 15010/02 "Retribuzione posizione – risultato dirigenti ruolo";

Gli oneri riflessi e l'Irap relativi alle predette spettanze sono imputati sullo stesso capitolo 15010/02 dei singoli esercizi di bilancio.

Padova, li 15 dicembre 2021



IL DIRETTORE

Dott. Stefano Ferrarese